



# ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2020 – 2024



# САДРЖАЈ

<b>Одељак 1</b>	<b>УВОД</b>
1.1	Уводна реч председника општине
1.2	Канцеларија за младе
1.3	Радна група за израду ЛАП-а
1.4	Методологија рада
<b>Одељак 2</b>	<b>ПРИНЦИПИ</b>
<b>Одељак 3</b>	<b>ВИЗИЈА И МИСИЈА</b>
<b>Одељак 4</b>	<b>КОНТЕКСТ</b>
	4.1 Географски подаци
	4.2 Демографски подаци
	4.3 Анализа ресурса
	4.4. Финансијски ресурси
	4.5. SWOT анализа
<b>Одељак 5</b>	<b>ПОТРЕБЕ МЛАДИХ</b>
<b>Одељак 6</b>	<b>СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ</b>
	6.1. Активности
<b>Одељак 7</b>	<b>АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ</b>
	7.1 Стандарди рада локалне КЗМ
	7.2 Активности за постизање стандарда (примена стандарда)
	7.3 План за стицање компетенција локалног координатора
<b>Одељак 8</b>	<b>УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ</b>
<b>Одељак 9</b>	<b>ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ-ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ И РЕЗУЛТАТА</b>
<b>ЛАП-а</b>	

## *АНЕКСИ*

*Анекс 1 – Планиране активности са буџетом за 2020. годину*

*Анекс 2 – Планиране активности за период 2021 – 2024. година са пројектованим трошковима*

### 1.1 Уводна реч председника општине



Прошло је тачно десет година од како је усвојен први Локални акциони план за младе општине Ивањица и основана локална Канцеларија за младе. Од тада реализована су укупно два Локална акциона плана за младе, а положај младих општине Ивањица знатно је подигнут на виши ниво.

Кроз квалитетан рад Канцеларије за младе, постигнути су велики резултати у области омладинске политике и младима наше општине понуђен је велики број квалитетних садржаја и активности из различитих области, а све то у складу са претходним Локалним акционим плановима.

Након деценије рада Канцеларије за младе:

- Реализован је велики број различитих активности у којима је учествовало преко 10780\_младих;
- На пројектном нивоу, реализацијом 119 пројеката из средстава међународних, националних и локалних програма привучена су завидна финансијска средства како кроз пројекте на којима је Канцеларија за младе била носилац, укупно 60 пројеката, тако и кроз партнерства на разним пројектима, укупно њих 59;
- Изграђен Мини пич терен у ОШ „Милинко Кушић”, „Омладински камп” на Дајићком брду - планина Голија, покренут је Програм радне праксе за младе, програм „Млади у природи”, основан и унапређен „Каријерни Инфо центар”;
- Организован је велики број културно спортских догађаја, основано Аматерско позориште младих које је дало 4 свршена професионална глумца, учешће Канцеларије за младе у највећим спортско-културним манифестацијама;
- Млади оснажени кроз велики број семинара, радионица, обука, пропутовали велики део наше земље и ван, остварени у својим професијама, успоставили сопствене бизнисе, основали своја удружења и спортске клубове, постали признати у својим ужим и ширим круговима;
- Локална Канцеларија за младе је за свој успешан рад три године освајала награду „Младград“ коју додељују „Грађанске иницијативе“ у сарадњи са Министарством омладине и спорта Републике Србије и Министарством за државну управу и локалну самоуправу Републике Србије, а ивањички координатор је именован за првог председника Националне Асоцијације локалних Канцеларија за младе Републике Србије.

Млади наше општине су наш највећи потенцијал, и зато је наша обавеза да им несебично пружамо сву неопходну подршку на свим пољима њиховог развоја. То је велико задовољство, али и велика обавеза за коју смо спремни, да заједно са њима преузмемо одговорност и стварамо боље услове за живот у нашој општини.

Подршка коју пружамо младима наше општине како би смо створили боље услове за њихов развој, усавршавање, рад и останак у свом граду наставља се и кроз усвајање трећег по реду Локалног акционог плана за младе општине Ивањица за период (2020-2024). године. Надамо се да ће и овај акциони план допринети значајном побољшању младих у нашој општини као што су и претходна два.

## 1.2 Канцеларија за младе



На предлог Министарства омладине и спорта, на иницијативу младих, а уз подршку општине Ивањица се ушло у оснивање Канцеларије за младе општине Ивањица. У јесен 2008. године, припремали смо се за прве састанке око отварања канцеларије. Преко ИОМ пројекта „Оснаживање људског капитала у Србији кроз активно учешће младих“ добили донацију за опремање простора, разумели циљеве пројекта, док смо истовремено код својих вршњака препознавали недостатак мотивације и сумњу у институције. Били смо мотивисани и веровали да сама идеја за отварање канцеларије је добра и да је младима неопходна. То исто је препознала локална самоуправа и пружила нам велику подршку, како на почетку рада тако и кроз цело досадашње функционисање канцеларије. **Канцеларија је свечано отворена 11. фебруара 2009. године** уз присуство тадашње министарке Омладине и спорта Републике Србије, госпође Снежане Самараџић-Марковић.

**Прва акција** по којој смо хтели да се препознамо на локалу је била обележавање 01. децембра Светског дана борбе против сиде, која је реализована у сарадњи са Црвеним крстом општине Ивањица, Домом здравља и другим партнерима са локала. Та акција се и данас реализује у сарадњи са истим партнерима. Одмах се ушло у стратешко бављење проблемима младих кроз разне квалитативне и квантитативне методе испитивања и за

почетак је урађена Деск анализа у оквиру ИОМ пројекта-испитане су потребе младих и ушло у израду курикулума-програма обука за младе наше општине. Израђен је програм са 23 врсте обука које су млади од самог почетка реализације обука доста добро похађали.

**За нас дефинитивно најзначајнији и највећи пројекат** је пројекат Међународне организације за миграције „Оснаживање људског капитала у Србији кроз активно учешће младих“ преко којег је и отворена наша канцеларија. У оквиру овог пројекта до сада је реализовано 41 семинар-радионица кроз које је прошло око 1000 младих-по евиденцији о присутности-архива Канцеларије за младе, као и 43 радионице психосоцијалног саветовања у малим групама-Групе подршке. У оквиру овог пројекта у Италији-Милану је био организован међународни тренинг за фацитаторе-едукаторе на којем су млади из наше канцеларије добили диплому међународног фацитатора. Такође у оквиру овог пројекта је у Риму одржана обука за тренере за Групе подршке, тј за Психосоцијално саветовање у малим групама. У Риму је такође, одржан низ састанака са италијанским НВО и потписани су споразуми о партнерству са истим како би се у 2012. години конкурисало код Европске уније (комисије) кроз одељак 3.1. Youth in action (Млади у акцији). Такође су у оквиру овог пројекта реализована су два конкурса за мини пројекте.

На првом конкурс у је средства добило „Аматерско позориште младих Ивањице“ за припрему представе „Ожалошћена породица“, којом је учествовало на првој „Нушићијади“ у Ивањици. Позориште функционише у оквиру канцеларије, реализовало је неколико наступа хуманитарног и промотивног карактера, тиме се доста добро промовисало тако да имамо планове за наступе у нашој држави. Као продукт одличног рада позориште је 02.02.2011. године регистровано као удружење грађана. Још један битан успех позоришта је и пласман на Фестивал омладинског стваралаштва у Белој Паланци где је позориште са представом „Госпођа министарка“ ушло у избор од 6 најбољих у Србији од 31 представе које су се појавиле на конкурс у.

На другом конкурс у који је реализован ове године преко 11 раличитих група се пријавило са истим бројем различитих пројеката. У ужи избор ушло је 3 пројекта. Конкурс је добио пројекат „Еко Ивањица 2011“ који је реализован у периоду од априла до јуна ове године. Пројекат је рађен у сарадњи са Одредом Извиђача „Ратко Софијанић“ Ивањица и за главни циљ је имао враћање младих људи у природу. Пројектом је одрађен велики број активности као што су : Радионице о Екологији и Рециклажи (преко 50 учесника), Предавања у 2 средње и 4 основне школе о Екологији (преко 300 учесника), велико чишћење града у оквиру акције „Очиситмо Србију“, акција садње, дрво генерације и централан активност „Еко камп“ која је одрађена у склопу градског парка, трајала је три дана и на њој је било преко 120 учесника од чега су 50 чинили гости из Пријепоља, Бајине Баште, Лазареваца и Београда. Укупно око 1200 младих прошло кроз све програме ИОМ пројекта. Наредне 2012. године "Еко камп" подигнут је на међународни ниво где је 40 младих извиђача из Версаја (Француска) камповало 6 дана у Ивањици. "Еко камп" наставио је своју традицију и такође је реализован и у 2013. години, овај пут мало ван центра Ивањице, тачније на Кушићима.

Такође је веома битно поменути **пројекат „Избор и рад Локалног омладинског парламента општине Ивањица“**. Кроз овај пројекат је основан парламент прве овакве врсте у Србији. Представници парламента су млади средњих и неких основних школа наше општине. Млади су прошли разне обуке и за сада функционишу као неформална група, а наш план је да га институционализујемо. Тренутно њихов главни циљ постојања је увезивање школских парламената са канцеларијом, тј пренос свежих информација о потребама младих из школа. Планирамно проширење на све основне школе и наравно на представнике осетљивих група. Преко овог пројекта је остварена међународна сарадња Србије и Републике Српске и као продукт ове сарадње у септембру 2011. године је потписано братимљење општина Ивањица и Теслић. Током последњег септембарског викенда преко 50 представника општине Теслић је посетило наш град и том приликом је

остварена сарадња на више нивоа. Док су званичници општина планирали будућу сарадњу чланови локалних омладинских парламената су прошли кроз радионицу размене искустава и присуствовали наступима школа музике, глуме и балета чији су полазници млади Ивањичани. Након тога сарадња између ове две општине и омладинских парламената ове две општине настављена је и траје и дан данас.

Веома битна ствар је та да је ЛКЗМ са НВО Клуб младих Краљева била контакт тачка и ресурс центар за моравички округ у процесу израде Закона о младима. У том процесу су реализовано неколико активности. Неке од њих су промоција процеса, организација округлог стола за цео округ у Чачку, као и организација рок концерта у холу Дома културе, а све у циљу промоције процеса и укључивања што већег броја младих у процес израде закона. Преко састанка одржаног у конференс сали хотела „Парк“ у израду Закона о младима укључен је велики број младих наше општине, као и представници институција које се на било који начин баве младима.

У августу 2012. године отворен је и „**Клуб за младе општине Ивањица**“. Како би унапредили досадашњи рад Канцеларије и Клуба и учинили га квалитетнијим и бољим формиран је Програмски савет Клуба за младе општине Ивањица. Програмски савет представља коалициони споразум о заједничкој сарадњи који се успоставља између организација/институција које се баве квалитетом живота младих у Ивањици.

ЛКЗМ је директно учествовала у реализацији **неколико инфраструктурних пројеката**, као што су „Изградња Мини пич терена за младе“, као носилац пројекта. Такође је реализовано неколико реконструкција терена за мале спортове у МЗ Буковица, МЗ Средња река, терен ОШ „Вучић Величковић“ у Међуречју, као и реконструкција спортске сале у ОШ „Миљинко Кушић“, све уз финансијску подршку Министарства омладине и спорта и суфинансирање наше општине, где је КЗМ индиректно утицала на добијање средстава за реконструкцију постојећих терена и сала. Уређени су спортски терени у МЗ Лиса, Девићи, Осоница и свим осталим месним заједницама. Организован је велики број спортских турнира и манифестација у различитим спортовима у женској, мушкој, па и мешовитој конкуренцији. Истакли бисмо манифестацију која је реализована у Приликама. То је била Окружна олимпијада на којој је учествовало 280 ученика четири основне школе (Прилике, Каран, Котража, Латвица) из округа. Такмичење је реализовано у 11 спортских дисциплина, било је веома посећено. Циљ организације је био изместити програме за младе ван града, као би и млади из приградских подручја учествовали у истим. Цео пројекат је реализован у сарадњи са ОШ „Сретен Лазаревић“ у Приликама, Спортским савезом Ивањице уз финансијску подршку МОС-а.

Веома битан, ако не и највећи инфраструктурни пројекат који је Канцеларија за младе реализовала је „**Изградња омладинског кампа**“ на Дајићком брду (Голија). Изграђен је 2016. године кроз пројекат који је финансирало Министарство омладине и спорта РС, а суфинансирала Општине Ивањица. На уређењу и проширивању садржаја у кампу ради се сваке године. Данас на простору „Омладинског кампа“ који обухвата 19.4 ара, налази се објекат од 60 метара квадратних у два нивоа који поседује туш кабине, тоалете просторију за реализацију радионица, предавања као и за одмор. Простор око овог објекта уређен је пропратним садржајима као што су клупе, столови, клацкалице, љуљашке, полигон са препрекама и справама за вежбање, док је одмах поред и учионица на отвореном као и Авантура парк.

„Омладински камп је на располагању како младима Општине Ивањица тако и младима широм Србије и иностранства који би желели да посете овај камп који је иначе израђен према правилима Кампинг Асоцијације Републике Србије.

У „Омладинском кампу” реализује се и једна од највећих активности Канцеларије за младе, а то је „Еко камп“. Такође реализује се и програм „Млади у природи“ где млади у току једног викенда имају прилику да се упознају са планином Голија као парком природе и прођу обуке из одређених области као што су оријентацији у природи, плетење спасилачких и извиђачких чворова, прављење импровизованих носила, оријентиринг такмичење, паљење логорске ватре, исхране у природи, коришћење шатора, врећа и подметача, прављење импровизованих склоништа.

До сада је реализовано **119 пројеката** намењених младима од којих је на 60 локална Канцеларија за младе општине Ивањица била носилац, а на 59 партнер. По нашој евиденцији од када постојимо и радимо, као учесника у реализацији активности канцеларије по евиденцијама присутности било је око 10780 младих. Тренутно у канцеларији има око 572 евидентирана сарадника (активна, неактивна, студената). Покренуте су школе глуме, музике, балета, фотографије, сликарства, здравља, пливања, авиомоделарства, графичког дизајна. Одржано је 302 права семинара-радионице, а 21 младих људи из Ивањице су стекли звање тренера, едукатора, фасилитатора, и 25 младих наше општине су постали вршњачки едукатори у критичним областима везаним за младе.

Формиран је и **Волонтерски сервис** општине Ивањица по лиценци Европске Уније, где су уведене и волонтерске књижице. Сваки сарадник/волонтер локалне Канцеларије за младе општине Ивањица имаће своју „Волонтерску књижицу” у коју ће им се уписивати волонтерски стаж. Сваки минут проведен у волонтирању биће уписан у волонтерску књижицу и печатан, као и свака едукација, обука и стечена вештина коју волонтери буду прошли у канцеларији. На основу анкете коју су млади општине Ивањица попунили формиран је и Инфо центар за младе општине Ивањица који садржи све информације потребне младима и где се млади могу информисати о свему што их интересује.

Покренут је и **„Каријерни центар – иновативни сервис за усмеравање и запошљавање младих“** - При Канцеларији за младе успостављен је и развијен одрживи сервис за каријерно вођење и саветовање младих „Каријерни центар“ за младе који поспешује запошљивост и запосленост младих кроз свој план и програм рада што обухвата између осталог, стручно образовање, обуке, радне праксе, а све у циљу запошљавања и samozapoшљавања младих незапослених лица. Каријерни центар у оквиру саветодавне улоге организује индивидуална саветовања, пружања информација на захтев, преко телефона или електронске поште као и онлајн каријерно саветовање путем веб платформе. Остале услуге које каријерни центар нуди могу се поделити у два правца. Први правац је пружање услуга младима када је у питању запошљавање, што обухвата обуке из области писања CV-ија, радне биографије, интервијуа, обука за рад на рачунару и програмима радних и стручних пракси. Други правац је пружање услуга младима ако је у питању samozapoшљавање што обухвата обуке из области писања бизнис плана, правних услуга и питања, обуке за рад на рачунару, обука за израду веб презентације. Поред тога Каријерни центар омогућује похађање Програма радне праксе који ће бити реализован у сарадњи са Центром за радно ангажовање Ивањица. Програм радне праксе младом и незапосленим лицу, у складу са његовим образовним профилем, омогућује стручно усавршавање у јавном, приватном и цивилном сектору. У оквиру програма Каријерног центра израђена је и Анализа потреба тржишта рада у односу на школовање кадрова са циљем успостављања сарадње између школа, факултета и пословног сектора са намером школовања кадрова који су потребни ивањичкој привреди, а то је резултирало организацијом Сајма образовања.



Успостављена је сарадња са великим бројем партнера, како са локала, тако и са националног и међународног нивоа, што потврђује и покренут програм Патуј Светом, а не нетом, који омогућује младим људима наше општине да се школују, усаврше у земљама ЕУ и након тога врате у нашу општину.

За десет година рада локалне Канцеларије за младе општине Ивањица три пута се кандидовала и три пута је освојена награда „Младград“ за континуиран рад и укупан допринос положаја младих у локалној заједници, док је 10. августа 2012. године проглашена за најбољу ЛКЗМ у Србији.

Локални координатор Канцеларије за младе општине Ивањица, изабран је за првог председника Националне Асоцијације локалних Канеларија за младе Републике Србије.

## 1.3 Радна група за израду ЈАП-а за младе

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОПШТИНА ИВАЊИЦА  
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ  
БРОЈ: 021-46/2019-01  
Датум: 29.11.2019.године  
ИВАЊИЦА

На основу члана 44. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ број 129/07, 83/2014 – др.закон, 101/2016 – др.закон и 47/2018) и члана 56. Статута општине Ивањица („Сл. лист општине Ивањица број 1/2019), Председник општине Ивањица, дана 29.11.2019. године, донео је

### РЕШЕЊЕ

о образовању Радне групе за израду Локалног акционог плана за младе

I

Образује се Радна група за израду Локалног акционог плана за младе, у саставу:

#### ПРЕДСЕДНИК:

- Иван Стаменић, координатор Канцеларије за младе општине Ивањица, Општинска управа Општине Ивањица

#### ЧЛАНОВИ:

- Александар Трипковић, председник СО Ивањица;
- Бојана Главинић, начелница Општинске управе Општине Ивањица;
- Милка Каплановић, координаторка канцеларије за ЛЕР, Општинска управа Општине Ивањица;
- Александар Парезановић, сарадник Канцеларије за младе општине Ивањица;
- Дарко Новаковић, директор Центра за социјални рад Ивањица;
- Милан Крунић, директор Дома културе Ивањица;
- Мирјана Маџаревић, координаторка Националне службе за запошљавање у Ивањица;
- Представник ПС Ивањица (лице ће бити накнадно именовано)
- Мира Масларевић, виша медицинска сестра/главна сестра Дома здравља у Ивањици;
- Радомир Лишанин, директор Туристичке организација општине Ивањица;
- Душица Шулубурић, млађа саветница на пословима пољопривреде-Одељење за пољопривреду и заштиту животне средине - Општинска управа општине Ивањица.
- Миладин Божовић, секретар Спортског савеза Ивањице/Председник актива директора основних школа са територије општине Ивањица;
- Душко Парезановић, директор Гимназије Ивањица;
- Стеван Давидовић, директор ОШ „Милинко Кушић“ Ивањица;
- Невенка Милошевић, директорка ОШ „Кирило Савић“ Ивањица;
- Дарко Ћурчић, Служба за деловање у ванредним ситуацијама општине Ивањица, председник Фондације „Деца за децу“;
- Анкица Мојсиловић, секретар Црвеног крста Ивањица;
- Градимир Луковић, секретар Друштва за церебралну и дечју парализу у Ивањици;

- Зоран Димитријевић, Председник Друштва за МНРО Ивањица;
- Маријана Бешевић, васпитач Дома ученика Ивањица;
- Зорана Коматина, председница Локалног омладинског парламента општине Ивањица;
- Немања Томићевић, заменик председника Локалног омладинског парламента општине Ивањица;
- Ирена Јовићевић, чланица Сервиса за младе месних заједница општине Ивањица.

## II

Задатак Радне групе је да изради Нацрт Локалног акционог плана за младе и исти достави у даљу процедуру доношења.

Достављено:

- Председнику и члановима Радне групе,
- Архиви



Председник општине Ивањица

Зоран Лазовић

## 1.4 Методологија рада

Процесом израде ЈАП-а координисала је Радна група за израду ЈАП-а, а процес је обухватио следеће сегменте:

1. Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЈАП-а;
2. Прикупљање релевантних података за израду ЈАП-а;
3. Стратешко и акционо планирање;
4. Процес јавне расправе;
5. Усвајање стратешког документа од стране општине.

**Стварање предуслова за реализацију процеса израде ЈАП-а** – Први корак у процесу израде ЈАП-а било је формирање Радне групе за израду ЈАП-а и дефинисање динамике будућих активности. Други корак је анализа остварених резултата у оквиру предходног ЈАП-а за период 2014. до 2019. године.

**Прикупљање релевантних података за израду ЈАП-а** је један је од кључних корака у процесу израде ЈАП-а. Подаци који су прикупљени подељени су у 4 категорије – 1. демографски и географски подаци, 2. подаци о активностима и издвајањима за младе локалне самоуправе, 3. подаци о потребама младих и 4. подаци о активностима и ресурсима локалних институција и организација које се у неком делокругу свога рада баве младима. Наведени подаци су прикупљени кроз упитнике, а процесом дистрибуције и прикупљања упитника координисала је канцеларија за младе уз стручну помоћ Радне групе за израду ЈАП-а за младе.

**Стратешко и акционо планирање** – на основу прикупљених података дефинисани су стратешки правци развоја општине у области омладинске политике у наредне 4 године као и општински приоритети за наредну годину. У дефинисању и креирању конкретних активности, поред наведених података, кључну улогу је имала и анализа локалних ресурса, односно реалне могућности локалне заједнице. Финална верзија ЈАП-а је предата у процес јавне расправе.

**Усвајање локалног акционог плана за младе** - финални корак у процесу израде ЈАП-а за младе је усвајање документа са одговарајућим буџетом на седници Скупштине општине у текућој години.

Локални акциони план за младе општине Ивањица у току свог рада и у креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је заснована Национална стратегија за младе за период 2015-2025, а то су:

- **Подршка личном и друштвеном оснаживању младих:** Сви у оквиру својих послова и делокруга подржавају друштвено оснаживање младих на начин утврђен Законом о младима, Националном стратегијом за младе и другим инструментима омладинске политике.
- **Поштовање људских и мањинских права, равноправност и забрана дискриминације:** Сви млади су равноправни без обзира на карактеристике које имају и имају једнака права на правну заштиту. Не сме се вршити дискриминација према младима посредно или непосредно, по било ком основу, а нарочито по основу: година, расе, пола, националне припадности, верског убеђења, језика, друштвеног порекла, имовинског стања, чланства у политичким, синдикалним и другим организацијама, психичког или физичког инвалидитета, здравственог стања, физичког изгледа, сексуалне оријентације, родног идентитета и другог стварног, односно претпостављеног личног својства.
- **Једнаке шансе за све:** Млади имају право на једнаке шансе и учешће у свим областима друштвеног живота у складу са сопственим избором и способностима. Охрабрује се лични и друштвени развој младих обезбеђивањем поштовања различитости, родне равноправности, права, слобода и достојанства. Млади имају право на објективно, прилагођено и лако доступно информисање, како би се развијали и доносили одлуке на основу пуне обавештености.
- **Значај младих и њихове друштвене улоге:** Сви подстичу и подржавају јачање свести о значају младих и друштвене улоге младих кроз реализацију омладинске политике, друштвено оснаживање у циљу остваривања добробити младих, промоцију и заштиту њихових интереса, потреба и могућности за активно учешће у друштву. Препознају се и уважавају потенцијали младих, као важан друштвени ресурс, и исказује се поверење и подршка могућностима младих: „Млади знају, могу, умеју и хоће”<sup>1</sup>.
- **Активно учешће младих и сарадња:** Сви обезбеђују подстицајно окружење и дају активну подршку у реализацији омладинских активности младих, предузимању иницијативе и њиховом смисленом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука, које доприносе личном и друштвеном развоју, а на основу пуне обавештености младих. Подржава се и подстиче слобода удруживања, сарадња са вршњацима и међугенерациска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Друштвена одговорност и солидарност:** Подстиче се и развија одговорност лица која раде са младима, као и одговорност младих у односу на њихове обавезе у друштву. Млади треба да активно доприносе изградњи и неговању друштвених вредности и развоју своје заједнице, нарочито путем различитих облика волонтерских активности и да изражавају међугенерациску солидарност и активно раде на стварању услова за једнако и пуно учешће у свим аспектима друштвеног живота младих особа са инвалидитетом, припадника националних мањина и свих других лица и друштвених група које могу бити у ризику од дискриминације, односно дискриминаторног поступања. Развија се међугенерациска солидарност и препознаје улога младих у изградњи демократског грађанског друштва заснованог на култури ненасиља и толеранцији.

### 3.1 ВИЗИЈА

Општина Ивањица је социјално и економски сигурна средина у којој млади желе да остану и која им обезбеђује пун развој професионалних и личних капацитета.



### 3.2 МИСИЈА

Остварење Визије ће се обезбедити кроз:

- Функционално умрежавање локалних актера и заједнички рад у циљу унапређења квалитета живота младих;
- Успостављање иновативних програма који ће обезбедити професионалну и личну афирмацију младих;
- Успостављање иновативних програма који ће обезбедити социјалну сигурност свих младих, а посебно младих из социјално осетљивих група;
- Обезбеђивање оптималних ресурса за успостављање системских и континуираних решења у области локалне омладинске политике;
- Развијене мреже услуга за унапређење њиховог положај.

## **4.1 ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ**

Општина Ивањица се налази у југозападном делу Србије познатом као Старовлашко- Рашка Висија. Територија општине има површину 1090 км<sup>2</sup> и шеста је по величини у Србији. Удаљена је од Београда 224 км и граничи се са општинама Нови Пазар, Сјеница, Нова Варош, Ариље, Лучани, Краљево и Рашка. Са општинама Лучани, Чачак и Горњи Милановац припада Моравичком округу.

Општина Ивањица се налази у претежно брдско-планинском подручју и оивичена је планинским венцима Голије, Јавора и Мучња. Планина Голија је уредбом Владе РС проглашена за Национални парк природе, а одлуком УНЕСК-а Подручјем биосфере.

Ивањица и цео Моравички крај су, путем преко Ариља у Пожеги (42 км од Ивањице), повезани са магистралним путем Београд-Јужни Јадран и са пругом Београд-Бар.

Путем преко Гуче је повезана са Чачком, преко Каоне са Краљевом, а преко Јавора, Сјенице и Новог Пазара излази на Ибарску магистралу. Од Сјенице је повезана са Новом Вароши и Пријепољем.

У Ивањици је већ од почетка XIX века био развијен аматеризам младих који су 1912. године основали Ивањичко ђачко друштво Јавор. Циљеви друштва су проширивање знања и допуна образовања младих у литералном, културном о моралном смислу уопште. Друштво је имало управу и радило је кроз секције, од којих треба посебно издвојити литерарну секцију која је редовно организовала књижевне вечери, драмску и туристичку секцију која је била носилац пионирских подухвата у области развоја туризма – њени чланови су свесрдно радили на стварању услова за одмор, забаву и упознавање околине, природних лепота и културних вредности. Друштво је имало и туристичке објекте о чијем се одржавању старало, туристички павиљон и стазе и шеталишта на Равани, купатило на Моравици, туристички мост...

У области спорта Друштво је било и иницијатор спортско туристичког пријатељства Ивањице и сомборских сокола који су редовно летовали у малом граду на Моравици и заједно са Ивањичанима финансирани изградњу барака у којима су били смештени.

Активности Друштва су прекинуте избијањем Другог светског рата.

Нагла индустријализација је шездесетих година XX века изазвала велики прилив сеоског становништва у град, о чему сведоче статистички подаци: 1961. године сам град Ивањица је имао око 3.000 становника, двадесет година касније 5.419, а почетком XXI века 15.903

У области здравства у послератном периоду, од шездесетих година ХХ века па даље, Ивањица постаје не само југословенски него и светски пример превентивне заштите. Ивањички Дом Здравља добија УНИЦЕФ-ову награду за најмању смртност одојчади у Европи, изграђене су при свакој сеоској школи ђачке кухиње и десетине километара школских водовода. Ту су и први организовани зачеци збрињавања најсиромашнијих слојева станов- ништва.



## 4.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Општина Ивањица обухвата површину од 1.090 км<sup>2</sup> (учешће у укупној површини Србије је 1,2%), на којој живи 31.963 становника ( 0,4% укупног броја становника Србије) у 49 насеља, односно 29 становника на км<sup>2</sup>, што је ниже од републичког просека који износи 93 становника на км<sup>2</sup>.

**Табела 1. – Број становника**

Година пописа	Институционалне јединице			
	Република Србија	Регион Шумадије и западне Србије	Моравичка област	Општина Ивањица
1991	7.576.837	1.813.007	231.829	36.943
2002	7.498.001	1.751.423	224.746	35.445
2011	7.186.862	1.563.916	212.603	31.963

\*Републички завод за статистику - РЗС

\*\*Стратегија заштите животне средине општине Ивањица

**Табела 2. Тенденције у промени броја становника**

Година пописа	ОПШТИНА ИВАЊИЦА		
	Укупан број становника	Промена броја становника	Промена броја становника %
1971	39.233	-	-
1981	37.887	-1.346	-3,55
1991	36.943	-944	-2,55
2002	35.445	-1.498	-4,23
2011	31.963	-3.482	-10,89

\*Републички завод за статистику - РЗС

\*\*Стратегија заштите животне средине општине Ивањица

**Табела 3. Структура становништва према типу насеља**

КАТЕГОРИЈЕ	2011	
	Учешће	Учешће
Градско становништво	11.715	36,65

Остало становништво	20.248	63,35
<b>Укупно становништво</b>	<b>31.963</b>	<b>100</b>

\*Републички завод за статистику - РЗС

**Табела 4. Структура становништва према старости и полу / попис 2011**

КАТЕГОРИЈЕ		Попис 2002		Попис 2011	
		Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
<b>УКУПНО</b>	<b>Укупно</b>	<b>35.445</b>	<b>100</b>	<b>31.963</b>	<b>100</b>
	мушко	<b>17.868</b>	<b>50,41</b>	<b>16.081</b>	<b>50,31</b>
	Женско	<b>17.577</b>	<b>49,59</b>	<b>15.882</b>	<b>49,69</b>
0-4	<b>Укупно</b>	<b>1.577</b>	<b>4,45</b>	<b>1.343</b>	<b>4,2</b>
	мушко	<b>847</b>	<b>2,38</b>	<b>693</b>	<b>2,17</b>
	женско	<b>730</b>	<b>2,07</b>	<b>650</b>	<b>2,03</b>
5-9	<b>Укупно</b>	<b>1.793</b>	<b>5,05</b>	<b>1.544</b>	<b>4,83</b>
	мушко	<b>924</b>	<b>2,61</b>	<b>762</b>	<b>2,38</b>
	женско	<b>869</b>	<b>2,44</b>	<b>782</b>	<b>2,45</b>
10-14	<b>Укупно</b>	<b>2.221</b>	<b>6,26</b>	<b>1.511</b>	<b>4,73</b>
	мушко	<b>1.114</b>	<b>3,14</b>	<b>813</b>	<b>2,54</b>
	женско	<b>1.107</b>	<b>3,12</b>	<b>698</b>	<b>2,19</b>
15-19	<b>Укупно</b>	<b>2.318</b>	<b>6,54</b>	<b>1.799</b>	<b>5,63</b>
	мушко	<b>1.192</b>	<b>3,36</b>	<b>892</b>	<b>2,79</b>
	женско	<b>1.126</b>	<b>3,18</b>	<b>907</b>	<b>2,84</b>
20-24	<b>Укупно</b>	<b>2.346</b>	<b>6,62</b>	<b>2.026</b>	<b>6,34</b>
	мушко	<b>1.203</b>	<b>3,39</b>	<b>1.032</b>	<b>3,23</b>
	женско	<b>1.143</b>	<b>3,23</b>	<b>994</b>	<b>3,11</b>
25-29	<b>Укупно</b>	<b>2.436</b>	<b>6,87</b>	<b>1.794</b>	<b>5,61</b>
	мушко	<b>1.286</b>	<b>3,63</b>	<b>976</b>	<b>3,05</b>

	женско	<b>1.150</b>	<b>3,24</b>	<b>818</b>	<b>2,56</b>
--	--------	--------------	-------------	------------	-------------

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

**5. Структура становништва према етничкој или националној припадности  
/попис 2011**

НАЦИОНАЛНОСТ	Попис 2002		Попис 2011	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	35.021	98,8	31.507	98,57
Црногорци	68	0,19	24	0,07
Југословени	32	0,09	7	0,02
Албанци	-	-	13	0,04
Бошњаци	-	-	-	-
Бугари	-	-	1	0,003
Буњевци	1	0,003	1	0,003
Власи	-	-	-	-
Горанци	7	0,02	7	0,02
Мађари	4	0,01	4	0,01
Македонци	12	0,03	13	0,04
Муслимани	6	0,01	8	0,03
Немци	2	0,005	-	-
Роми	33	0,09	29	0,09
Румуни	-	-	1	0,003
Руси	3	0,008	6	0,02
Русини	-	-	-	-
Словаци	1	0,003	1	0,003
Словенци	1	0,003	1	0,003
Украјинци	2	0,005	1	0,003
Хрвати	9	0,02	9	0,03
Чеси	-	-	-	-
Остали	6	0,01	12	0,04
Неопредељени	108	0,3	44	0,13
Регионална припадност	2	0,005	1	0,003
Непознато	127	0,36	273	0,85
<b>Укупно</b>	<b>35.445</b>	<b>100</b>	<b>31.963</b>	<b>100</b>

\*Републички завод за статистику - РЗС



**Табела 6. Структура становништва старог 15 година и више према школској спреми и писмености / попис 2011**

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	29.854	14.983	14.871	27.565	13.813	13.752
Без школске спреме	2.409	350	2.059	1.117	149	968
Непотпуно основно образовање	6.825	3.463	3.362	4.754	2.148	2.606
Основно образовање	9.139	4.905	4.234	7.854	4.148	3.706
Средње образовање	9.788	5.341	4.447	11.595	6.245	5.350
Више образовање	791	409	382	967	507	460
Високо образовање	717	405	312	1.182	574	608
Непознато	185	110	75	96	42	54

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

**Неписмена лица** - Када су питању неписмена лица, у општини Ивањица, према попису из 2011 године, 813 лица је регистровано као неписмено, односно 2,80% становништва. Од тога неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је 3, младих узраста од 15-19 година регистровано је 5 и младих од 20-34 године, регистровано је 17.

**Табела 7. Структура становништва старог 15 година и више према компијутерској писмености и полу / попис 2011**

Категорије	ОПШТИНА ИВАЊИЦА			
	УКУПНО	Компијутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компијутерски неписмена лица
<b>УКУПНО</b>	<b>27.565</b>	<b>5.994</b>	<b>3.868</b>	<b>17.703</b>
<b>мушкарци</b>	13.813	3.023	2.068	8.722
<b>жене</b>	13.752	2.971	1.800	8.981

*\*\*Републички завод за статистику - РЗС*

Када су у питању подаци о компијутерској писмености на нивоу Моравичке области, 56,31% становништва се изјаснило као компијутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 13,01% становништва, док 30,68% чине лица која су се изјаснила да су компијутерски писмена. Када су питању компијутерски неписмена лица 52,55% чине жене, док 47,45% мушкарци.

## 4.3 АНАЛИЗА РЕСУРСА

4.3.1 Људски ресурси – анализа кључних актера	
СЕКТОР	Институције и организације које раде са младима
Локална самоуправа	1. Канцеларија за младе
Социјална заштита	2. Центар за социјални рад
Просвета	1. ОШ „Милинко Кушић“ 2. ОШ „Кирило Савић“ 3. ОШ „Сретен Лазаревић“ 4. ОШ „Вучић Величковић“ 5. ОШ „Милан Вучићевић – Зверац“ 6. ОШ „Професор др Недељко Кошанин“ 7. ОШ „Мићо Матовић“ 8. ОШ „Светозар Марковић“ 9. ОШ „Мајор Илић“ 10. Гимназија Ивањица 11. Техничка школа Ивањица 12. Дом ученика средњих школа Ивањица
Запошљавање	1. Национална служба за запошљавања 2. Центар за радно ангажовање Ивањица
Здравство	1. Дом здравља Ивањица
Институције културе	1. Дом Културе Ивањица 2. Градска Библиотека 3. Атеље Дома Културе
Цивилни сектор	1. Туристичка организација Ивањица 2. Црвени крст Ивањица 3. Иницијатива за развој локалних услуга 4. Друштво за помоћ особама са церебралном и дечијом парализом Ивањица 5. Друштво за помоћ МНРО Ивањица 6. Аматерско позориште младих Ивањице
Верске заједнице	1. Српска православна заједница
Полиција	1. Полицијска станица Ивањица
Медији	1. Ивањички радио 2. ТВ Голија 3. ИНФО Лига 4. Радио Јавор

<p>Спортске организације и удружења</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Фудбалски клуб „Јавор Матис“ Ивањица</li> <li>2. Омладински кошаркашки клуб „Ивањица“</li> <li>3. Атлетски клуб „Јавор“</li> <li>4. Планинарско друштво „Голија“</li> <li>5. Спортски савез Ивањице</li> <li>6. СК „МУ GYM“</li> <li>7. Женски одбојкашки клуб „Ивањица“</li> <li>8. Карате клуб „Јавор“</li> <li>9. Клуб малог фудбала „Ивањица“</li> <li>10. Одбојкашки клуб „Буковица – Путеви“</li> <li>11. Стрелачка дружина „Бошко Петровић“</li> <li>12. ФК „Прилике“</li> <li>13. Клуб малог фудбала „Шљивићи“</li> <li>14. Lin Kuei</li> <li>15. Фудбалски клуб „Брезова“</li> <li>16. КЕС „Стари влах“</li> <li>17. ШК „Ивањица“</li> <li>18. Спортско одбојкашко удружење „Прилике“</li> <li>19. ПК „Пегаз“</li> <li>20. Скијашки клуб „Голија“</li> <li>21. Фудбалски савез Ивањица</li> <li>22. Спортско удружење играча преферанса „Грађаски“</li> <li>23. Спортско удружење „Марбо“</li> <li>24. Фитнес клуб „Атлантис“</li> <li>25. Кошаркашки клуб Јавор</li> <li>26. Мото клуб Точак</li> <li>27. Фитнес клуб МГ 93</li> </ol>
---	--

### СЕКТОР- ОБРАЗОВАЊЕ

Назив услуге за младе	Институција/организација која спроводи услуге
Исхрана, смештај, бављење спортом, кабинет за информатику са интернетом	Дом ученика средњих школа Ивањица
Формално образовање, разне ваннаставне активности :школа глуме, школа иконописа, фолклора, клавира, разне секције...	ОШ Сретен Лазаревић Прилике(Актив основних школа)
Решењем Министарства просвете Гимназија у Ивањици има проширену делатност пружања информатичких услуга	Гимназија Ивањица
Користе простор за ван наставне активности: балет, драмске секције, спортске секције, игранке.	ОШ „Милинко Кушић“ ОШ „Кирило Савић”
Поседују радионице за израду столарских предмета, радионицу за израду одеће и осталих одевних предмета и радионицу за израду металних производа за грађевинарство.	Техничка школа Ивањица



СЕКТОР – ЗАПОШЉАВАЊЕ	
Назив услуге за младе	Институција/ организација која спроводи услуге
Сви програми и мере активне политике запошљавања (стручно оспособљавање, стручна пракса, програми новог запошљавања, самозапошљавање...)-	Национална служба за запошљавање – Филијала Чачак – Испостава Ивањица
Реализација Програма радне праксе и других активности које су у директној вези са запошљавањем младих	Центар за радно ангажовање Ивањица

СЕКТОР - КУЛТУРА	
Назив услуге за младе	Институција/организација која спроводи услуге
Филмови, трибине, књижевне вечери, ликовне изложбе, изложбе фотографија, ликовне радионице, концерти, позоришне представе, манифестације етно карактера, фолклорна активност	Дом Културе Ивањица

СЕКТОР – СПОРТ	
Назив услуге за младе	Институција/организација која спроводи услуге
Организовање спортских такмичења, подршка кроз клубове и удружења, стручно усавршавање, награђивање и афирмисање младих спортиста, одржавање спортских објеката за младе.	Спортски савез Ивањица

СЕКТОР – СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	
Назив услуге за младе	Институција/организација која спроводи услуге
Смештај у установу социјалне заштите, породични смештај	Центар за социјални рад

СЕКТОР – ЦИВИЛНИ	
Назив услуге за младе	Институција/организација којаспроводи услуге
Обуке из прве помоћи, обуке за рад у области добровољног давалаштва крви, обуке за добровољни волонтерски рад, а нарочито у области социјалне заштите, обуке за рад на инклузивним радионицама, обуке за едукаторе и тренере из области превенције трафикинга из области промоције хуманих вредности, истраживања Међународног хуманитарног права, дифузије Црвеног крста и основних принципа Црвеног крста, здравствено превентивни прегледи, програм превенције полно преносивих болести и инфекција, контрацепција, програм правилне исхране, програм промоције хуманих вредности, програм припреме и одговора на несреће (спасилаштво на планинама, тимови за спасавање у поплавама, мобилно технички тим)	Црвени крст Ивањица
1. Дневни боравак за ОСИ, 2. Клуб за децу и младе (ОСИ и типична популација), 3. Дневни боравак за децу из руралног подручја код које је уочен умерен ниво ризика од занемаривања и злостављања, 4. Играоница, 5. Радна терапија.	Удружење за помоћ МНРО Ивањица
Организација спортских, културних и туристичких манифестација	Туристичка организација општине Ивањица
Пружање услуга социјалне заштите за децу и младе са сметњама у развоју, услуга лични пратилац детета и услуга дневног боравак за децу и младе са сметњама у развоју.	Друштво за церебралну и дечију парализу општине Ивањица
Реализација школе глуме, промоција позоришне уметности, организација фестивала и наступа	Аматерско позориште младих општине Ивањица

#### 4.4 Финансијски ресурси

##### Издавања из градског буџета за потребе младих

Врста трошка	2016.	2017.	2018.	2019.
Издавања за рад канцеларије за младе	4.078.000,00	2.555.000,00	2.629.000,00	2.820.000,00
Стипендирање и кредитирање младих	18.756.292,00	21.966.609,98	14.025.064,86	7.900.000,00
Финансирање културно уметничког друштва	22.153.392,23	28.843.674,29	32.945.643,25	41.559.000,00
Финансирање удружења у активностима које се односе на младе	1.199.923,00	1.199.914,00	1.199.863,00	2.700.000,00
Средства обезбеђена за социјалну помоћ деци и омладини	56.178.942,23	57.267.585,18	57.819.602,75	74.600.000,00
<b>УКУПНО</b>	<b>102.366.549</b>	<b>111.832.783</b>	<b>108.619.174</b>	<b>129.579.000</b>

#### 4.5 SWOT анализа

<p><b>S <u>Предности</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Локална самоуправа која има разумевања за решавање проблема младих и која активно подржава програме намењене младима.</li> <li>• Системска подршка са националног нивоа у процесу креирања локалне омладинске политике (<i>Национална стратегија за младе, Национална асоцијација канцеларија за младе национална развојна документа, Конкурси МОСа за подршку омладинским акцијама и програмима...</i>);</li> <li>• Постојање функционалног институционалног оквира за локалну омладинску политику (<i>Канцеларија за младе, ЛАП за младе, издвајања из локалног буџета за омладинске програме..</i>);</li> <li>• Развијену људски ресурси за рад са младима;</li> <li>• Постојање мреже локалних НВО које се баве младима и које су спроводиле програме у оквиру претходног ЛАПа;</li> <li>• Постојање различитих услуга и програма, из других сектора - образовање, социјална заштита, здравствена заштита ..., који су намењени различитим категоријама младих;</li> </ul>	<p><b>W <u>Слабости</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Недостатак разноврснијих програма за младе, услед ограничених локалних ресурса;</li> <li>• Недостатак савремених и иновативних програма за младе који би омогућили већу мотивисаност младих у креирање и коришћењу локалних програма;</li> <li>• Недовољна информисаност младих о постојећим програмима, могућностима и правима</li> <li>• Недовољна сарадња између цивилног сектора и локалних институција</li> <li>• Недостатак програма намењених младима са села</li> <li>• Недостатак омладинских програма који ће обезбедити ширу социјалну инклузију младих из социјално осетљивих категорија</li> </ul>
<p><b><u>Могућности</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• НВО сектор – даљи развој омладинског НВО сектора на локалном нивоу, и повезивање са националним лидерима у области омладинске политике</li> <li>• Успостављање међуопштинских омладинских програма, који ће обезбедити заједничко коришћење ресурса и тиме обезбедити разноврсније програме за младе</li> <li>• Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања</li> <li>• Размена искустава и добре праксе на регионалном и међународном нивоу у циљу успостављања иновативних услуга и програма за младе</li> <li>• Коришћење других ресурса општине у циљу унапређења положаја младих - туристички ресурси, природни ресурси...</li> </ul>	<p><b>T <u>Претње</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Потенцијалне политичке промене на националном и локалном нивоу које би могле да зауставе и успоре започете процесе изградње локалне омладинске политике</li> <li>• Континуиран одлив младих ка већим градовима као део глобалних процеса миграција</li> <li>• Недостатак финансијских и материјалних ресурса на локалном нивоу за темељније промене које би утицале на квалитет младих у општини Ивањица</li> <li>• Недостатак мотивације и ангажовања људских ресурса у области рада са младима, у ситуацији скромних локалних ресурса</li> </ul>

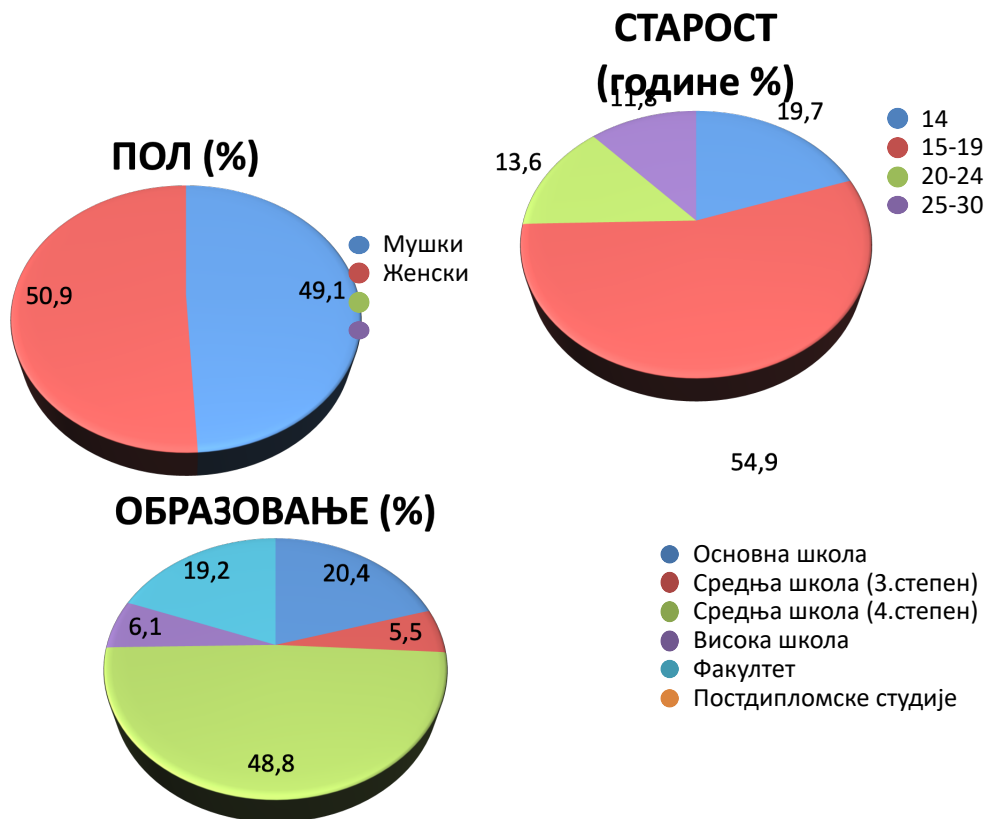
## **Одељак 5 ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ - АНАЛИЗА СТАЊА**

У октобру 2019. године локална Канцеларија за младе општине Ивањица спровела је истраживање чији је циљ било испитивање потреба и проблема младих у граду Ивањици, ради адекватног планирања мера и активности у Локалном акционом плану за младе општине Ивањица.

Упитником је обухваћено 770 особа старости од 15 до 30 година који живи на територији општине Ивањица. У истраживању су учествовали ученици осмог разреда основних школа градског подручја, као и већина школа у руралном подручју на територији општине Ивањица (који су анкетирани иако имају 14/15 година из разлога што ће они бити ученици средњих школа и у категорији „млади” када овај Локални акциони план за младе ступи на снагу), ученици Гимназије, Средње техничке школе, млади који су завршили школовање, незапослени, запослени и млади активни у удружењима.

### **АНАЛИЗА УПИТНИКА**

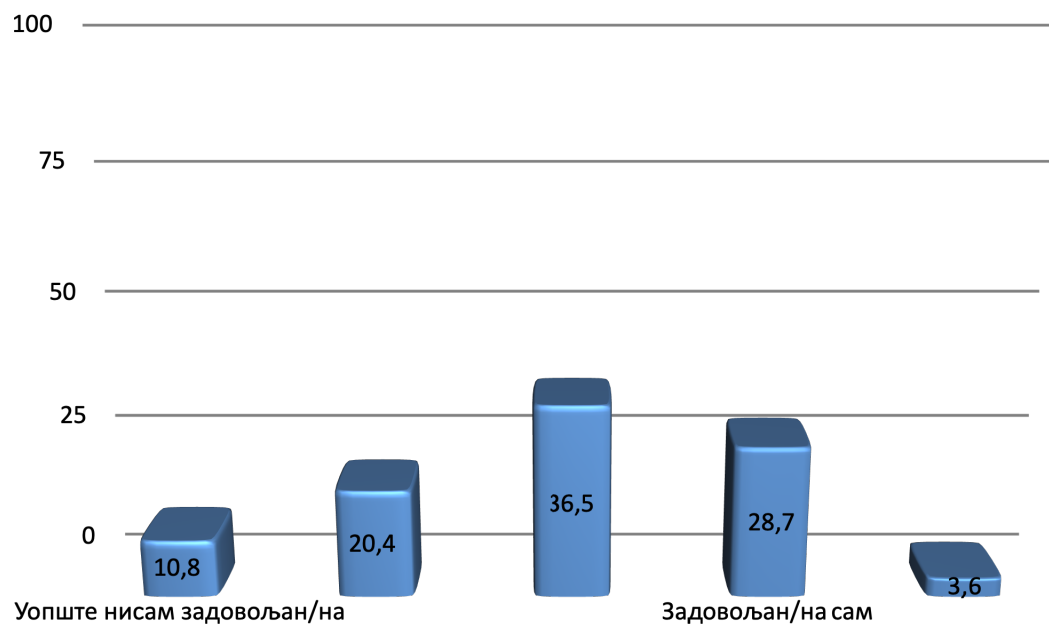
#### **ОПШТИ ПОДАЦИ**



## ОПШТИ СТАВ

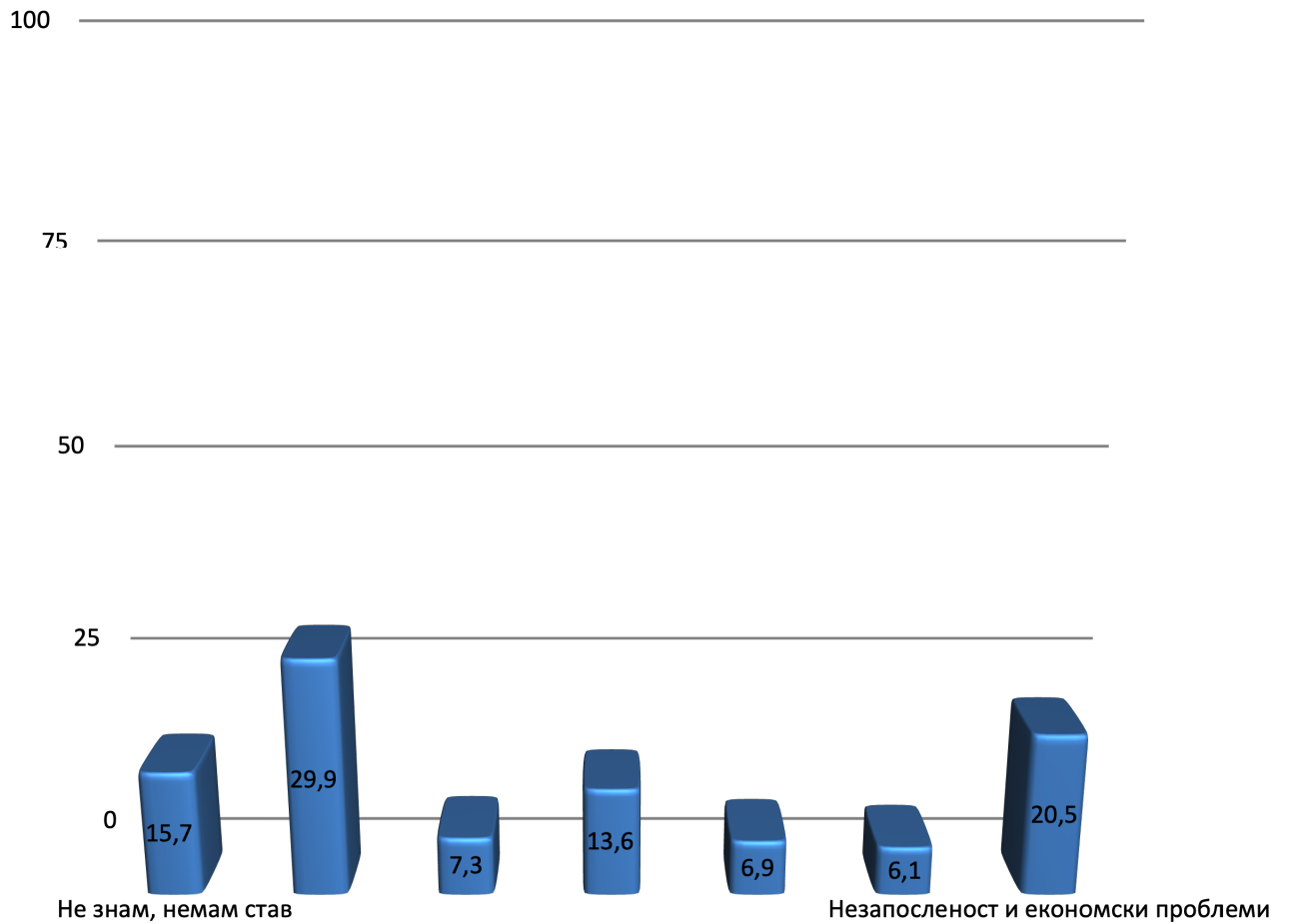
1. Уопште гледано, колико сте задовољни могућностима које млади у општини имају?

## Анализа одговора у процентима



### 2. Шта је по вашем мишљењу највећи проблем код младих у општини Ивањица.

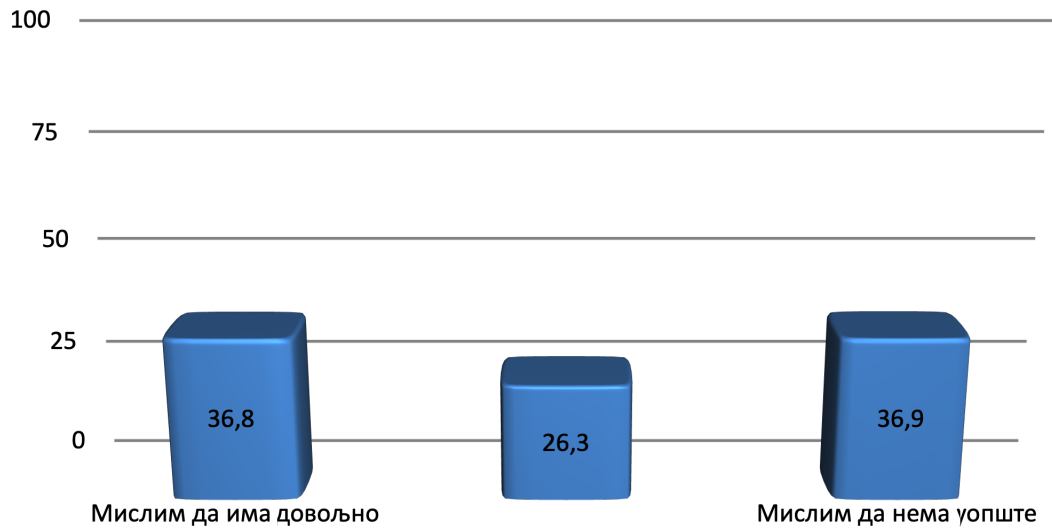
## Анализа одговора у процентима





3. Да ли има довољно места за окупљање, дружење, слободне активности?

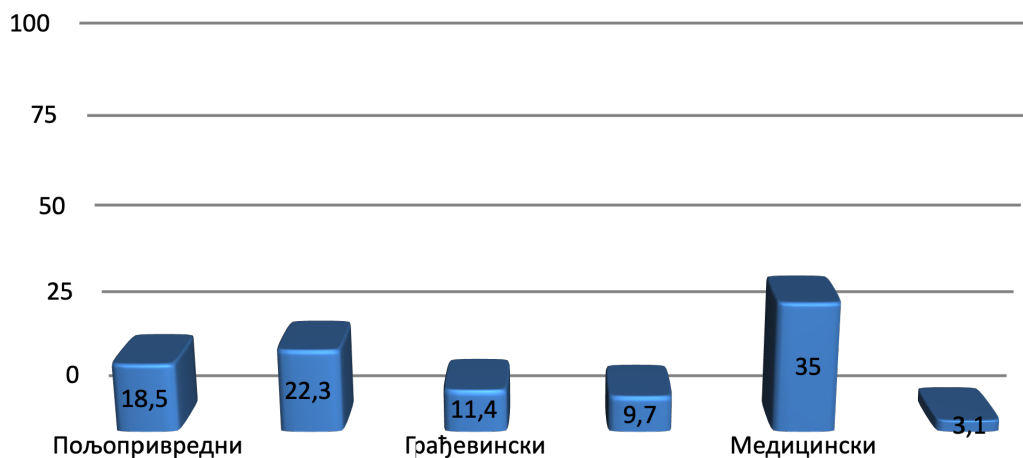
**Резултати одговора у процентима**



**ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ**

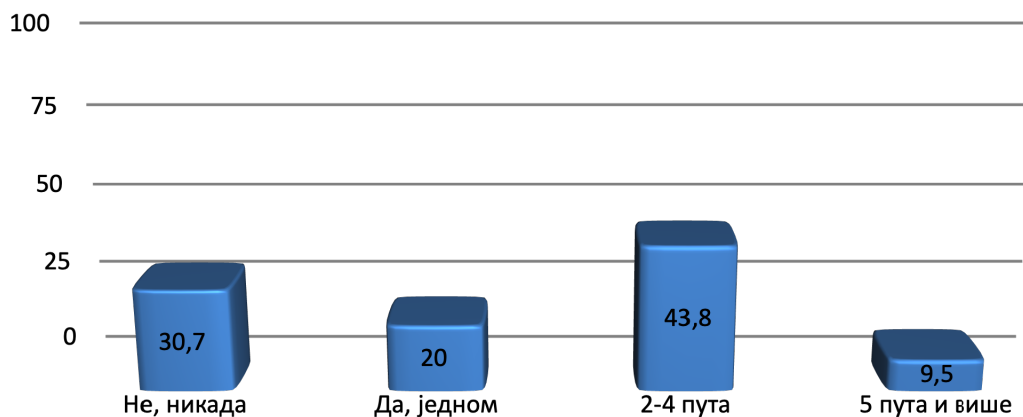
1. Који би образовни профили средњих школа, осим постојећих, требало да постоје у вашој општини?

### Резултати одговора у процентима



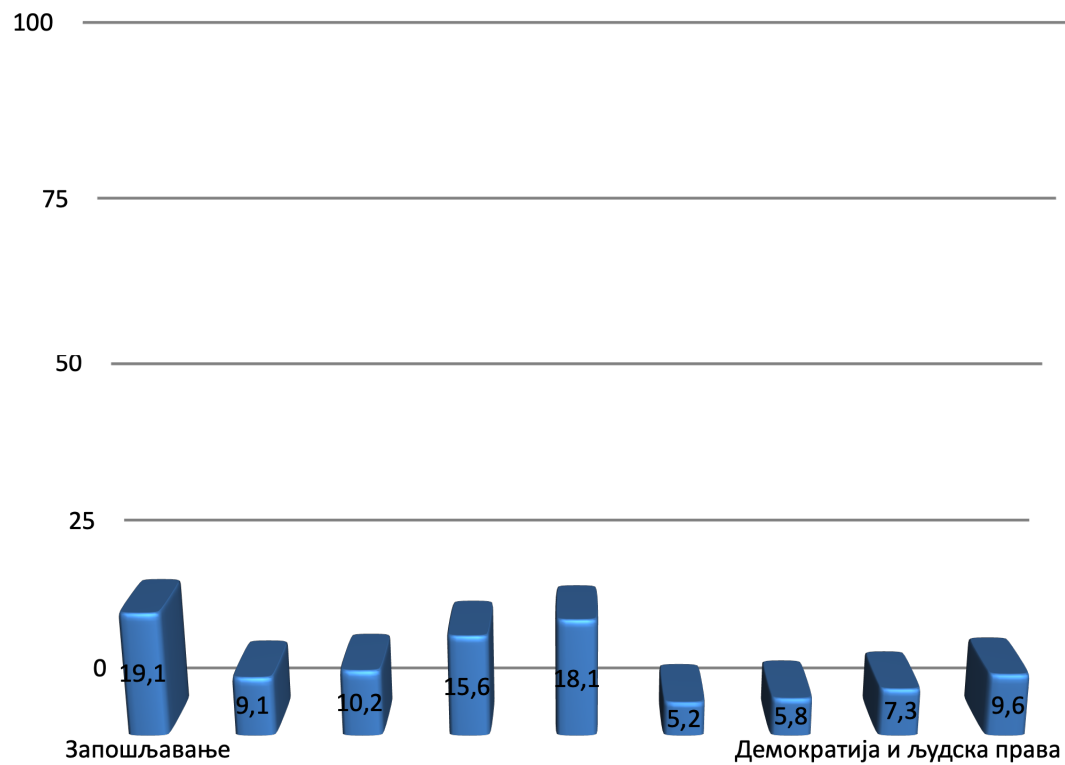
2. Да ли сте некада похађали неке семинаре, курсеве, креативне радионице или друге врсте едукација које су се одржавале независно од наставе у вашој школи?

### Резултати одговора у процентима



3. За које теме у оквиру програма неформалног образовања бисте били највише заинтересовани?

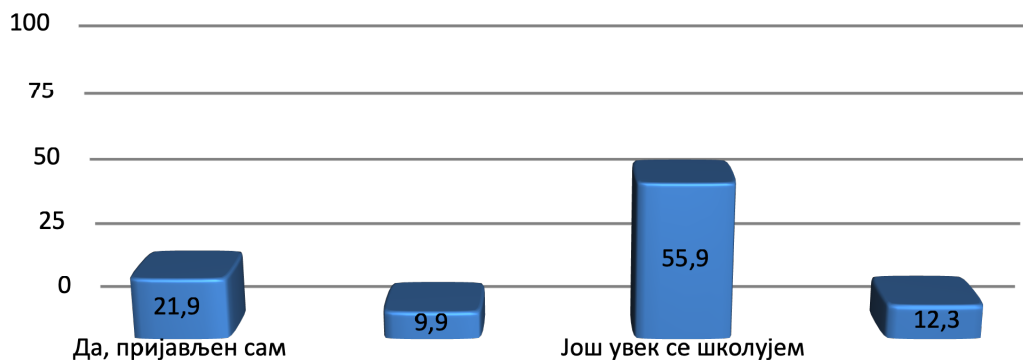
## Резултати одговора у процентима



### ЗАПОШЉАВАЊЕ МЛАДИХ

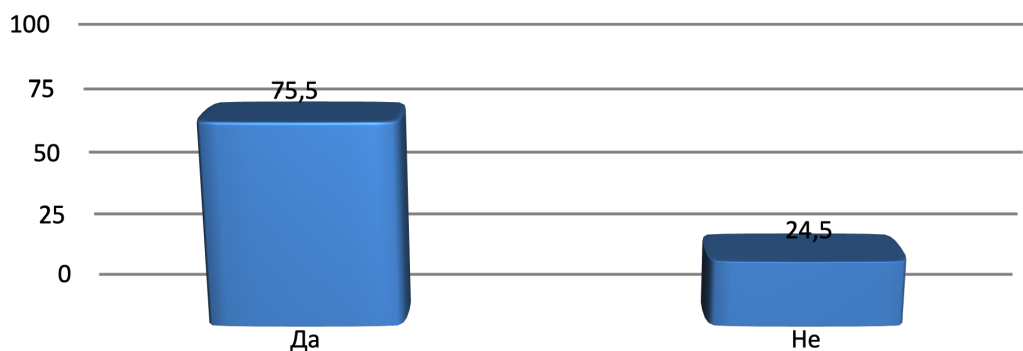
1. Да ли сте запослени?

## Резултати одговора у процентима



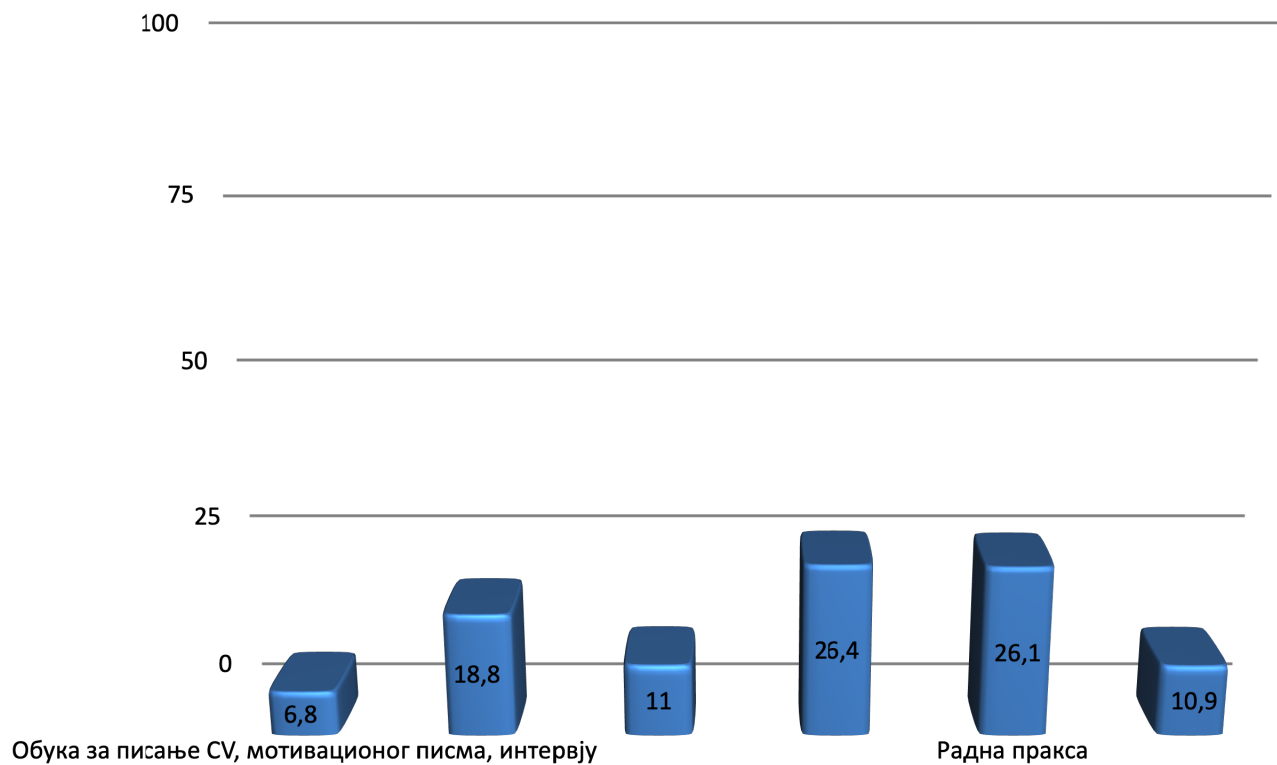
2. Да ли бисте желели да отпочнете самосталан посао?

### Резултати одговора у процентима



3. Сматрате ли да би вам нека од следећих обука олакшала тражење посла?

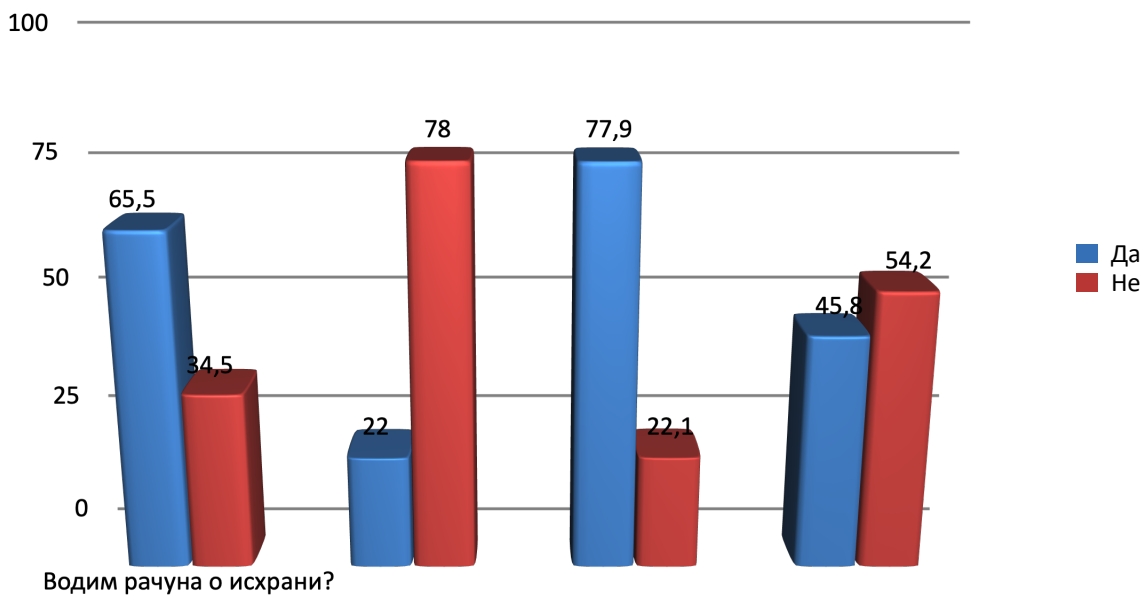
### Резултати одговора у процентима



ЗДРАВЉЕ МЛАДИХ

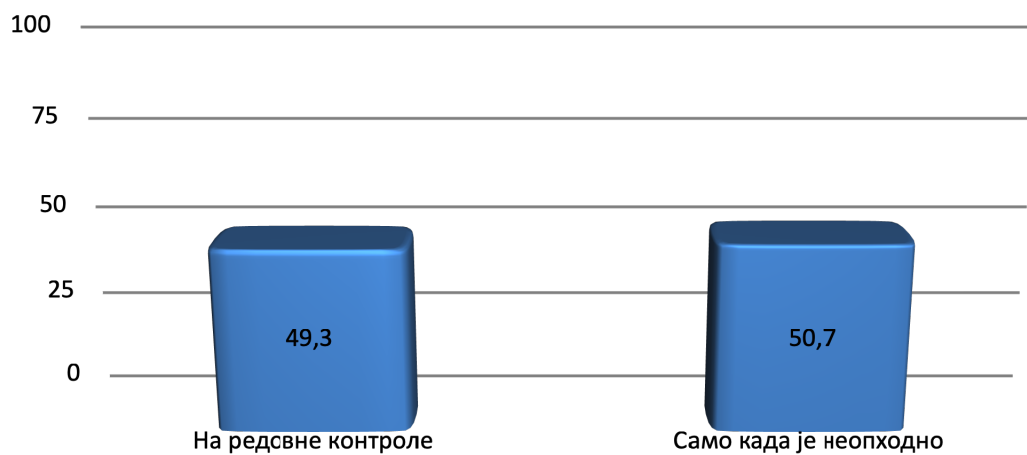
1.

### РЕЗУЛТАТИ ОДГОВОРА У ПРОЦЕНТИМА



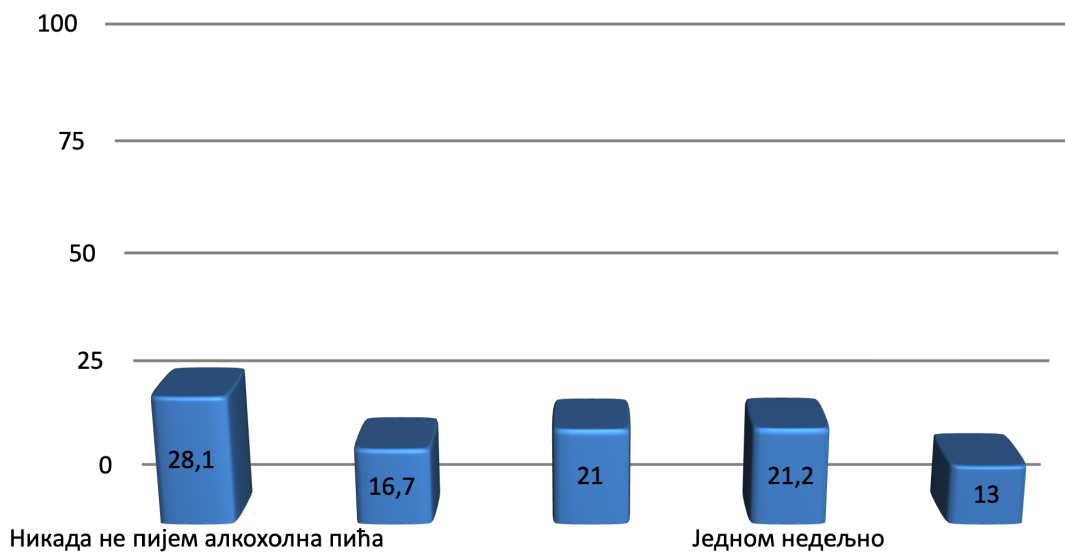
2. Код лекара и зубара одлазим:

### Резултати одговора у процентима



3. Колико често конзумирате алкохол?

## Резултати одговора у процентима



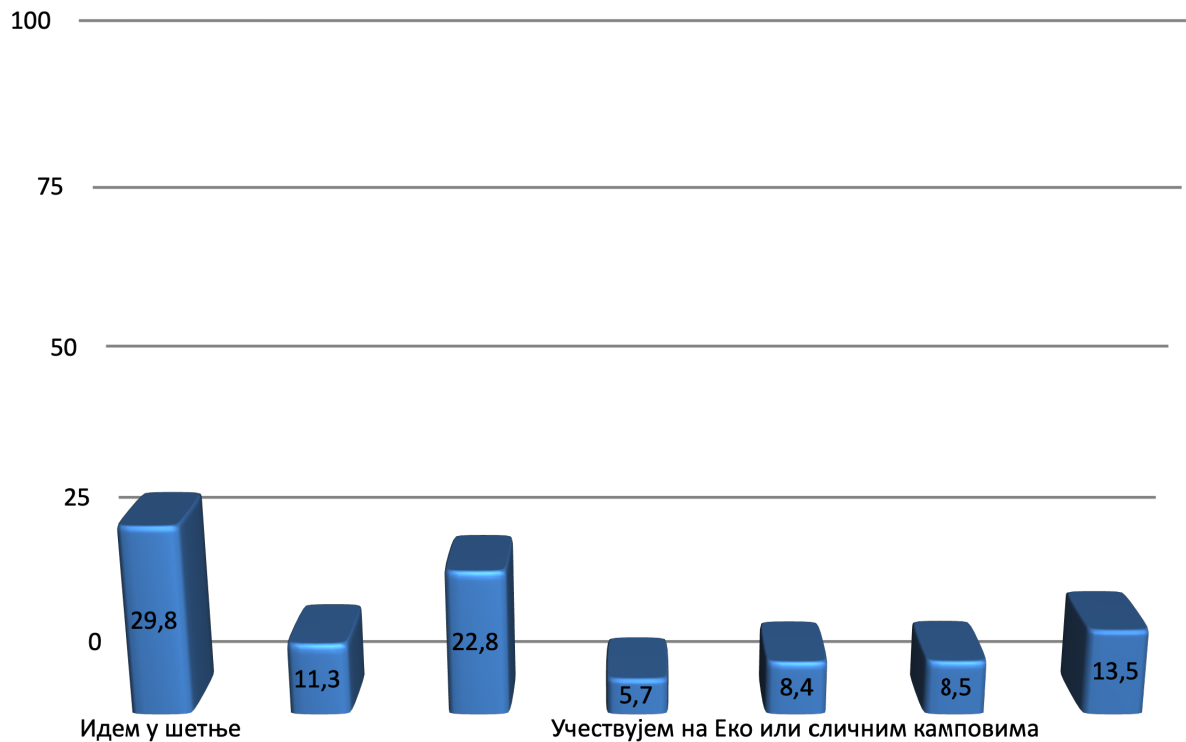
#### 4. Бавим се спортом?

### Резултати одговора у процентима



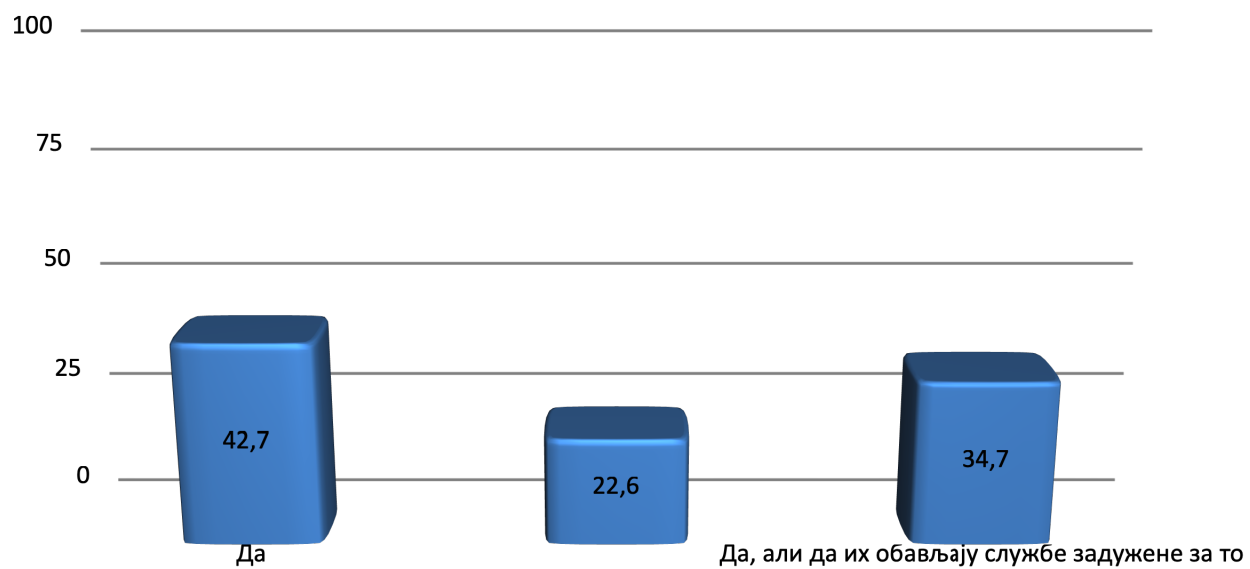
#### 5. Да ли и на који начин проводите време у природи?

### Резултати одговора у процентима



#### 6. Да ли је потребно организовати Еколошке волонтерске акције у општини?

## Резултати одговора у процентима

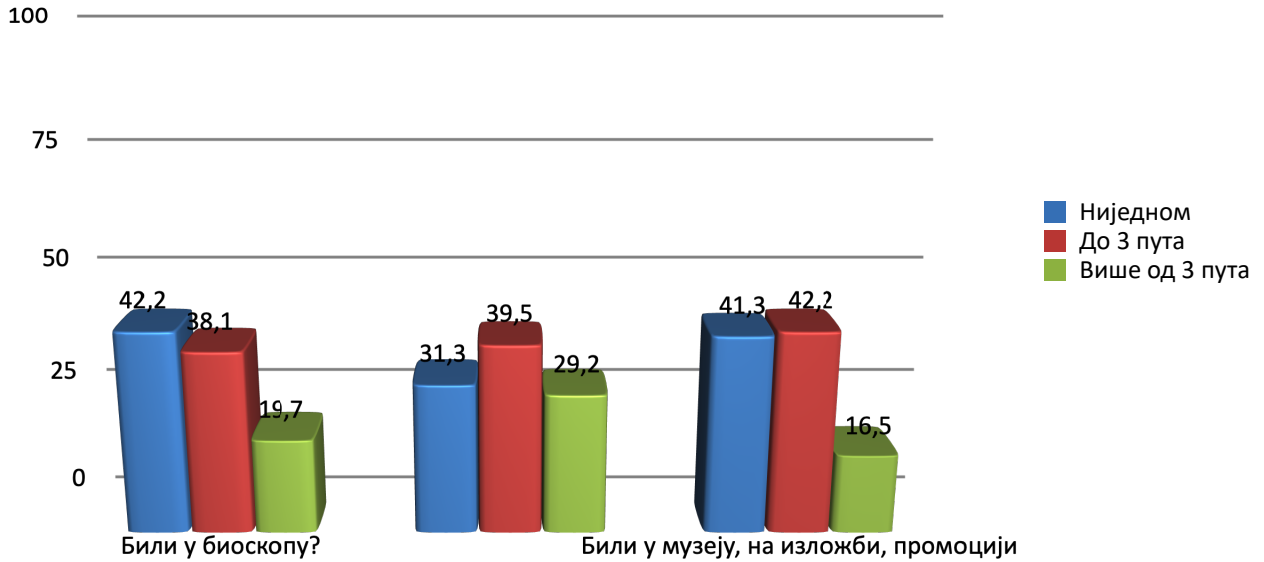


### КУЛТУРА МЛАДИХ

#### 1. Колико сте пута у последњих 12 месеци:

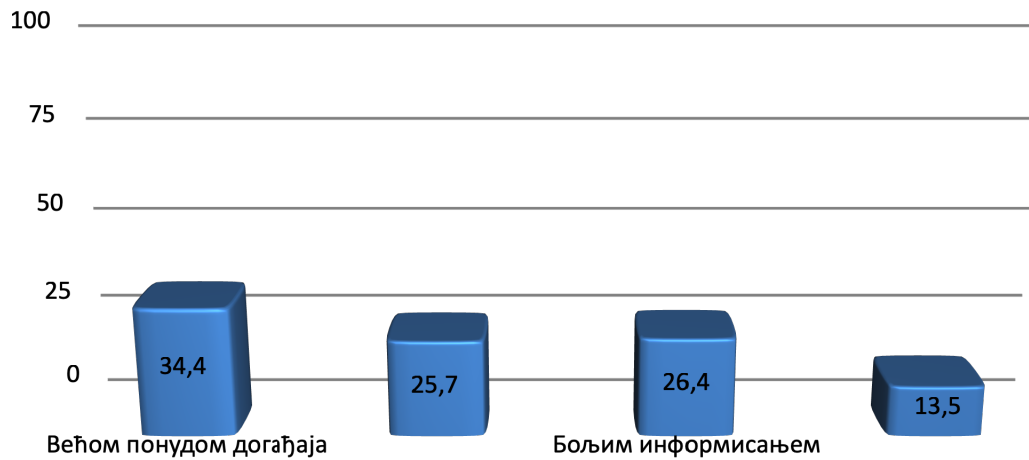


## РЕЗУЛТАТИ ОДГОВОРА У ПРОЦЕНТИМА



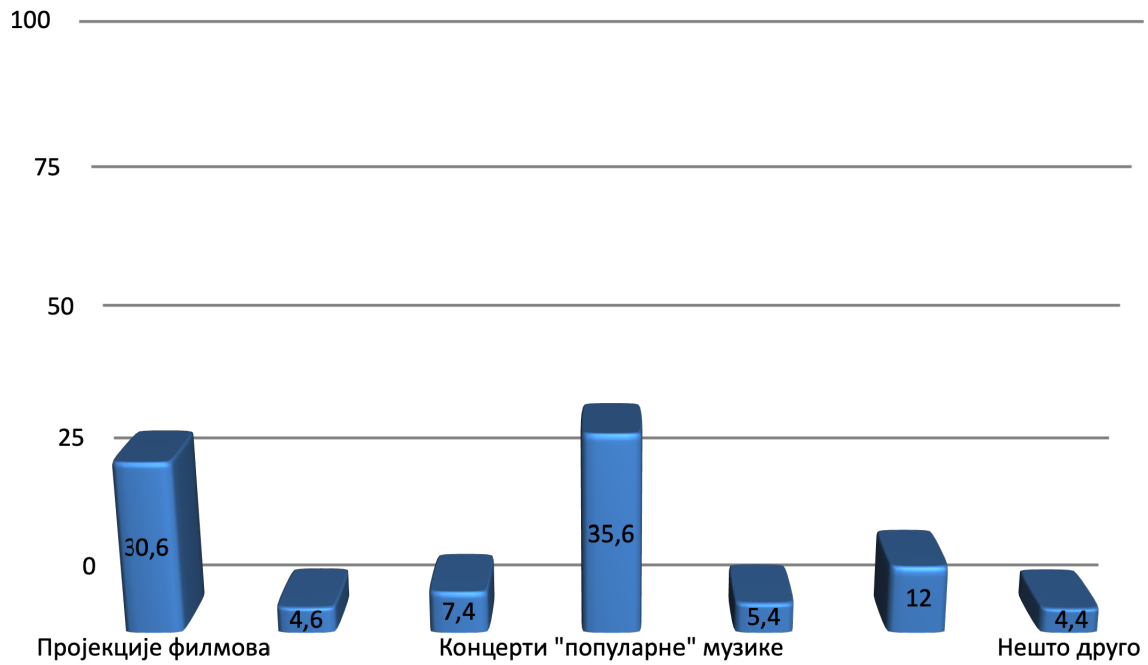
**2. Како би по вашем мишљењу требало подстаћи младе да активније прате културна дешавања?**

## Резултати одговора у процентима



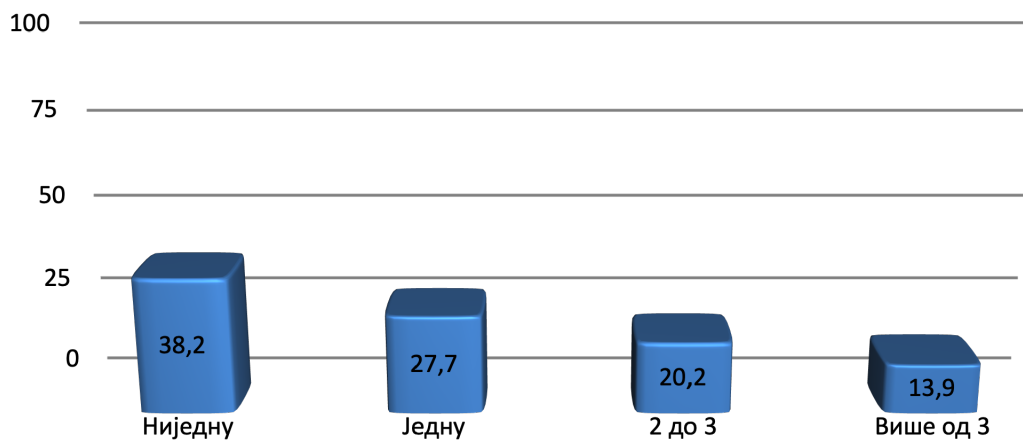
**3. Шта општини недостаје од културних дешавања?**

## Резултати одговора у процентима



4. Колико сте књига прочитали у последња 3 месеца?

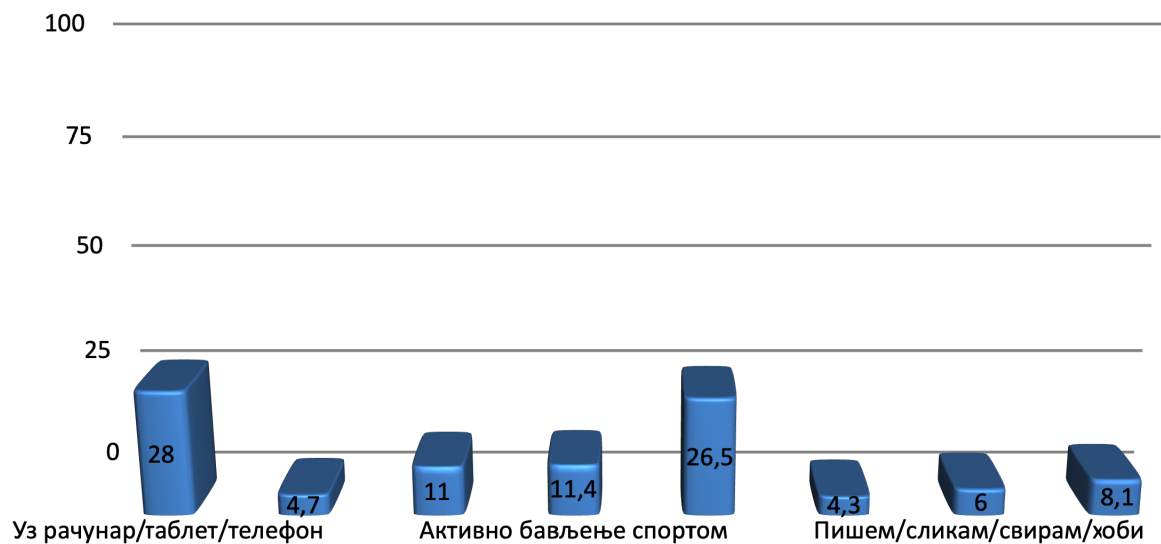
## Резултати одговора у процентима



## СЛОБОДНО ВРЕМЕ МЛАДИХ

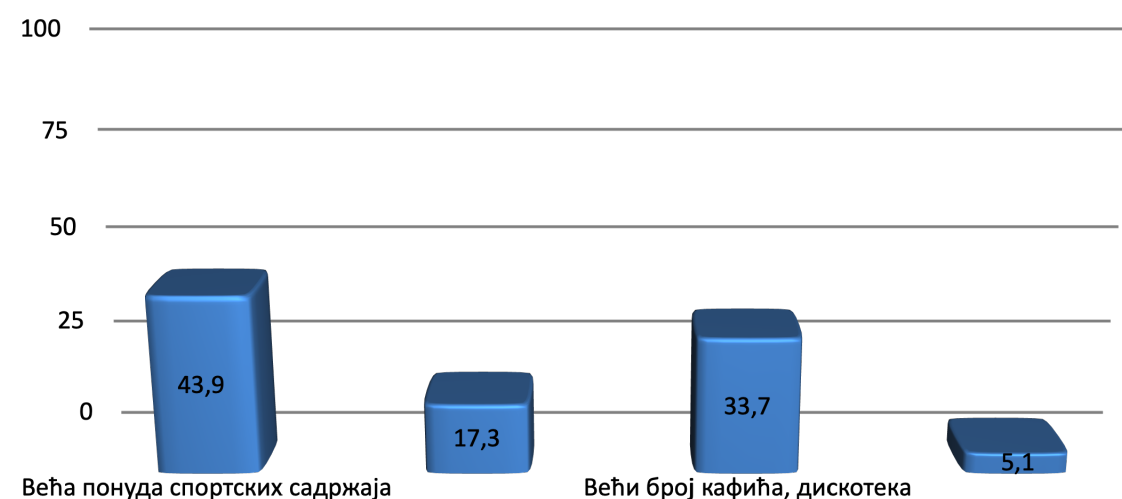
### 1. На који начин најчешће проводите слободно време?

#### Резултати одговора у процентима



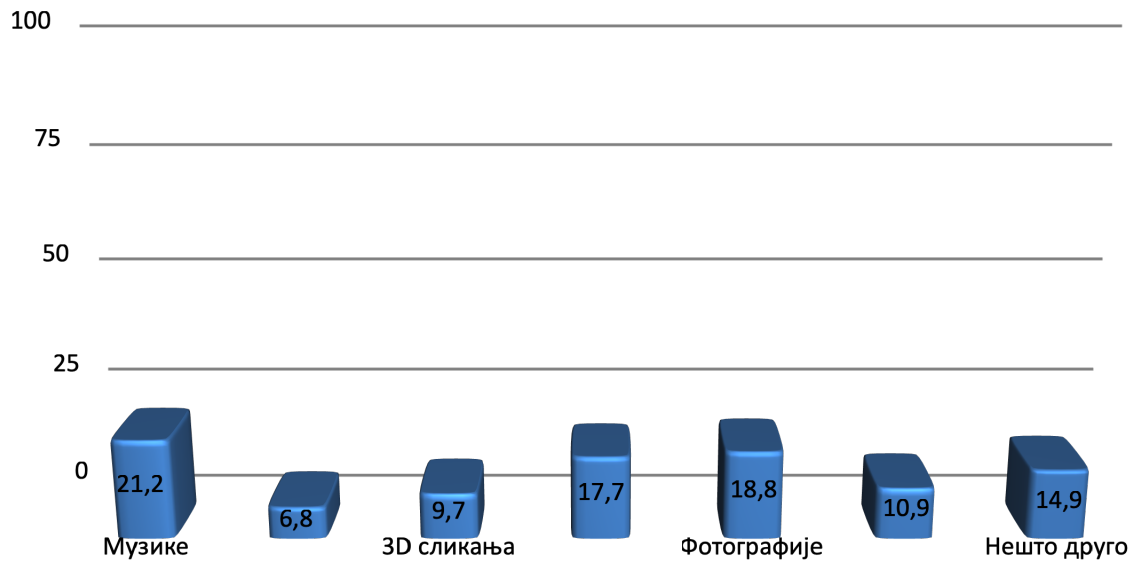
### 2. Шта по Вашем мишљењу недостаје у општини да би млади своје слободно време проводили боље и квалитетније?

#### Резултати одговора у процентима



### 3. Коју школу би сте бесплатно похађали уколико би она била организована?

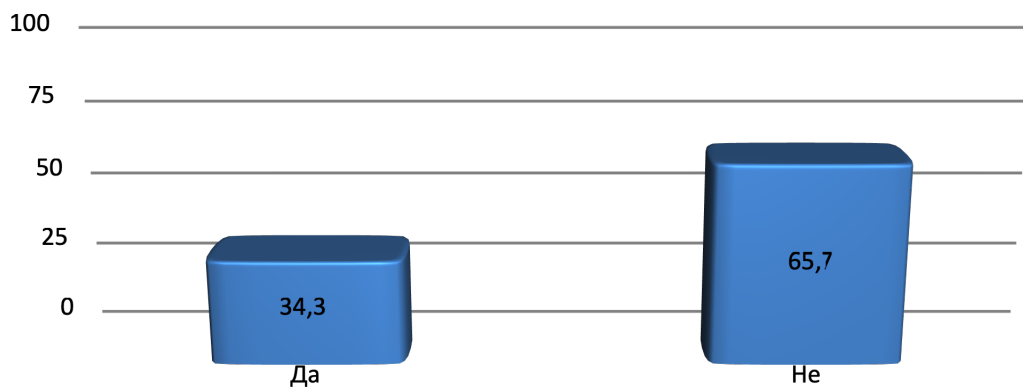
## Резултати одговора у процентима



### БЕЗБЕДНОСТ МЛАДИХ

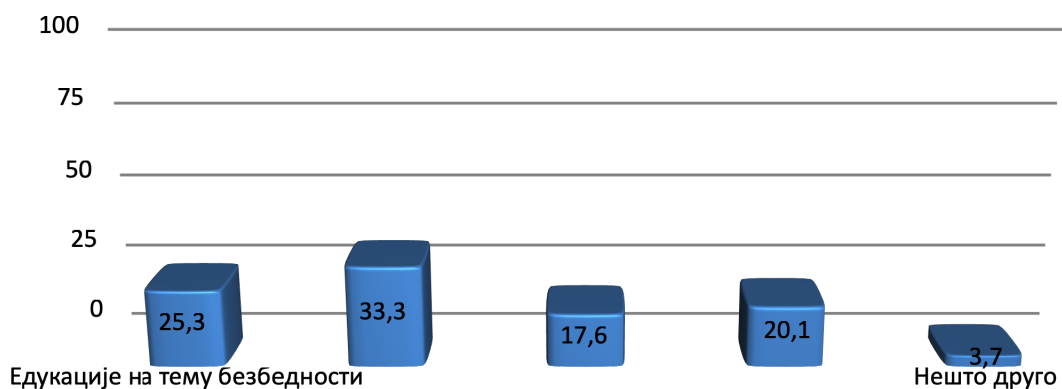
**1. Да ли сте у претходних 12 месеци били сведок или лично изложени случајевима вршњачког насиља?**

## Резултати одговора у процентима



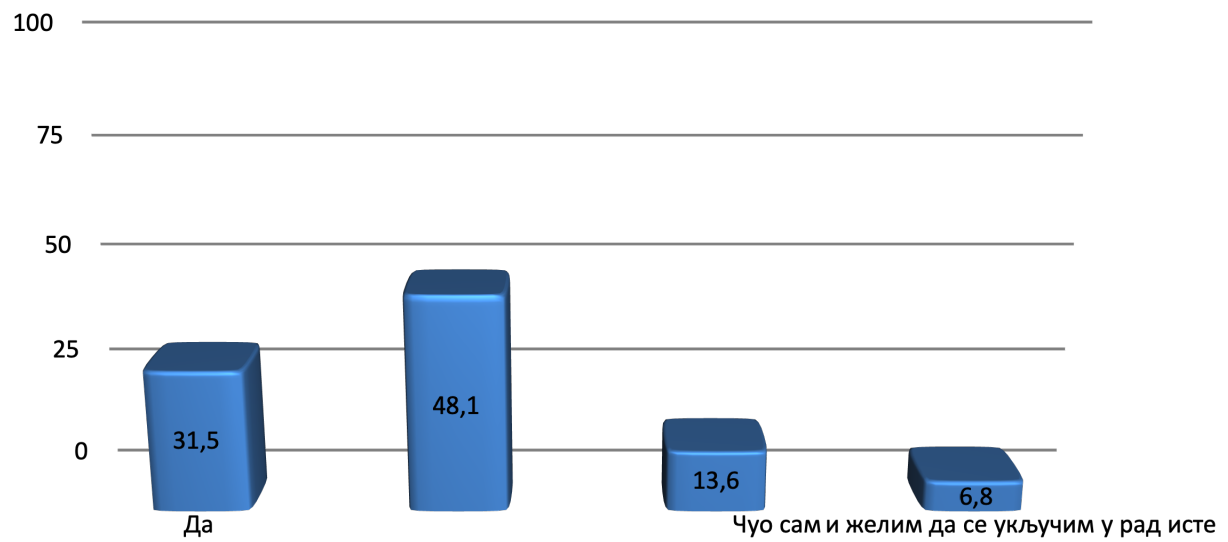
2. Шта је потребно учинити у општини да се безбедност младих побољша?

## Резултати одговора у процентима



3. Да ли сте чули за „Службу за деловање у ванредним ситуацијама општине Ивањица“?

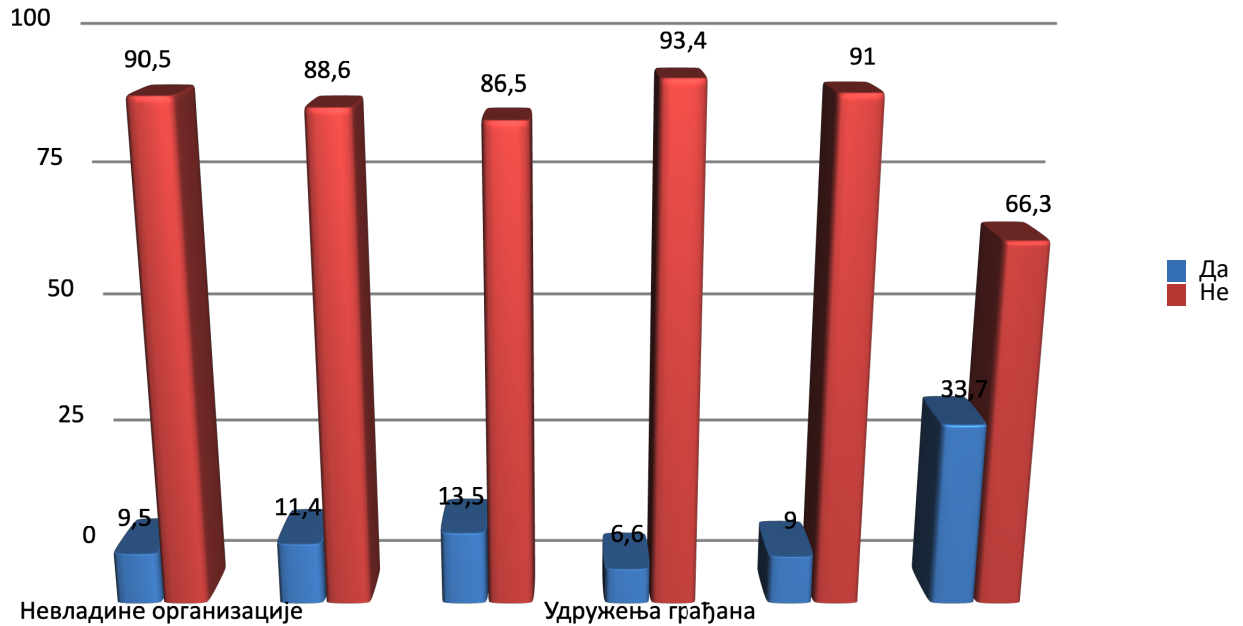
## Резултати одговора у процентима



### АКТИВНО УЧЕШЋЕ МЛАДИХ У ДРУШТВУ

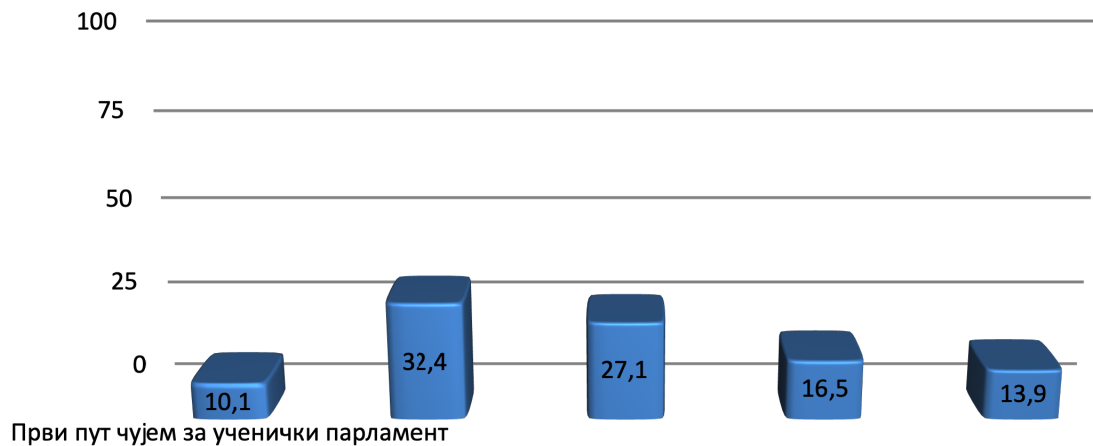
#### 1. Да ли сте члан неке?

## РЕЗУЛТАТИ ОДГОВОРА У ПРОЦЕНТИМА



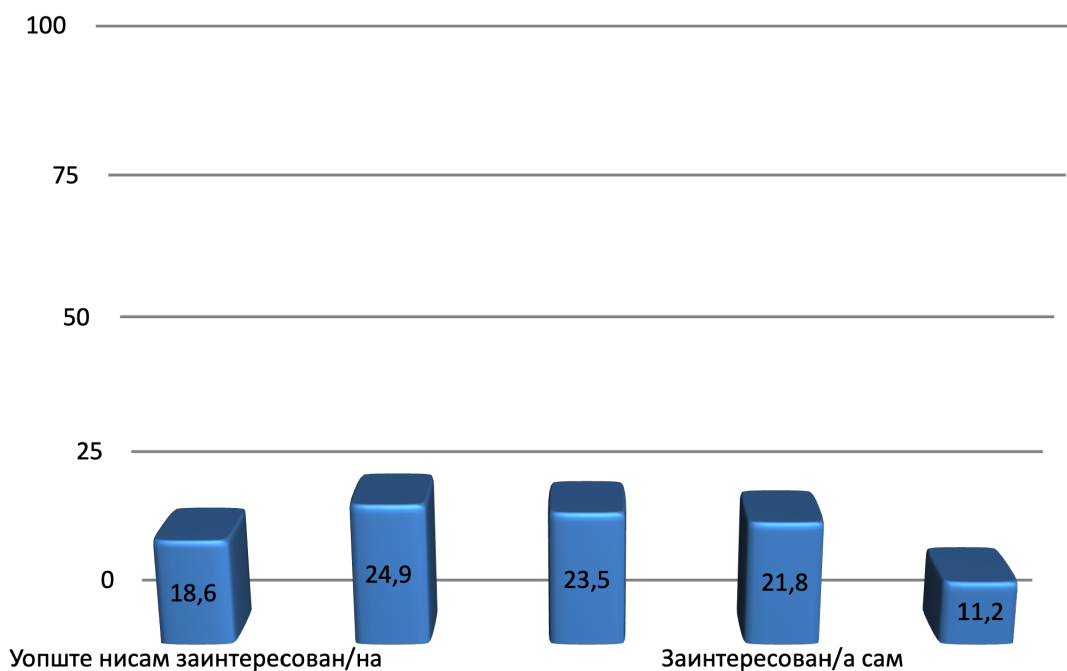
2. Да ли сте упознати са постојањем ученичких парламената у школама и какав утицај по Вашем мишљењу има ученички парламент у одлукама које доносе школа?

## Резултати одговора у процентима



3. У којој мери сте заинтересовани да се укључите у неке од активности Канцеларије за младе?

## Резултати одговора у процентима

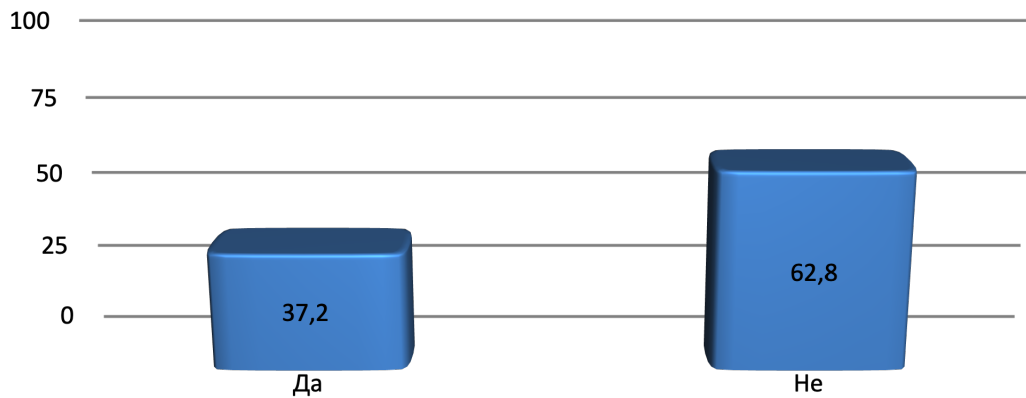


### ВОЛОНТЕРСКИ РАД

1. Да ли сте некада волонтирали?

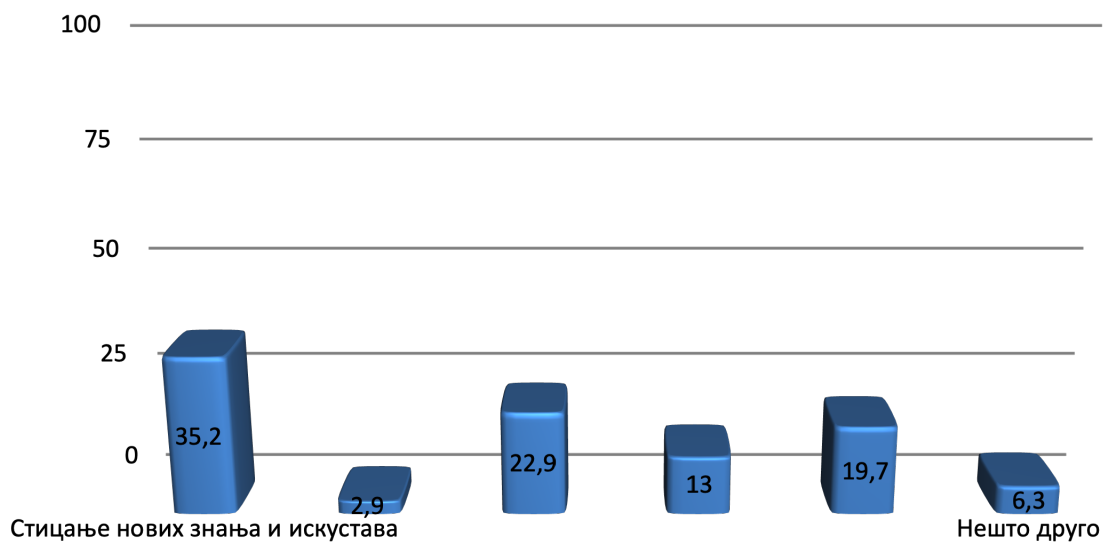


## Резултати одговора у процентима



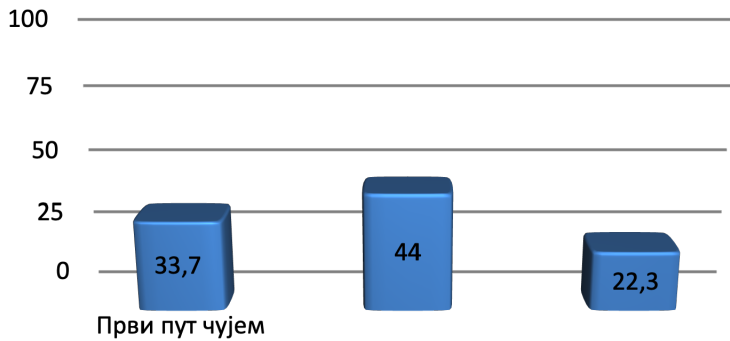
2. Шта би за Вас био најважнији разлог за волонтерски рад?

## Резултати одговора у процентима



3. Да ли сте чули за Локални омладински парламент Канцеларије за младе?

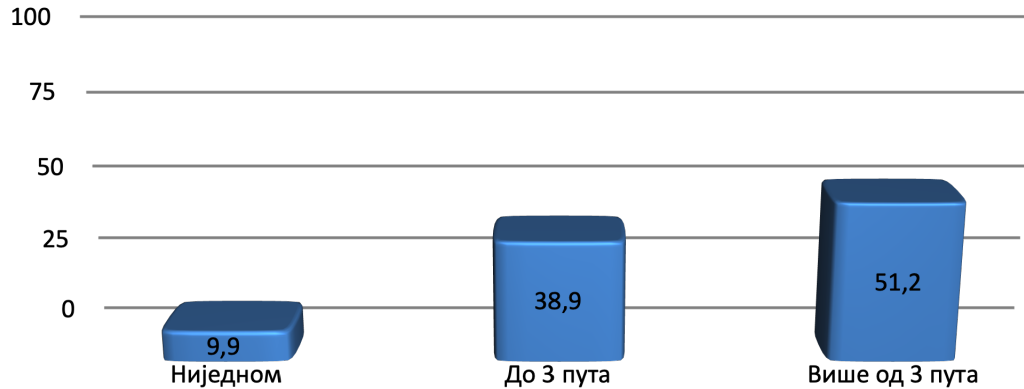
## Резултати одговора у процентима



### МОБИЛНОСТ И ИНФОРМИСАЊЕ

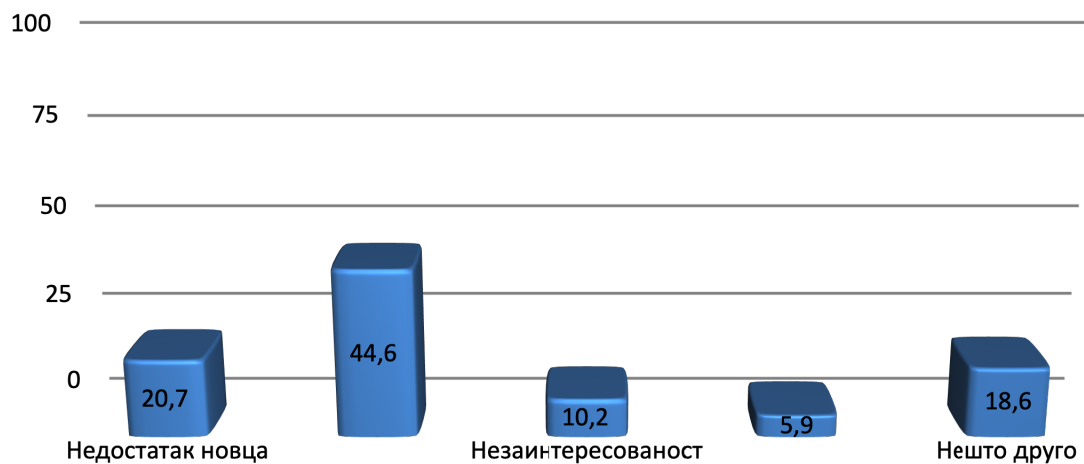
1. Колико сте пута у последњих 12 месеци туристички посетили неко место у Србији (град, бања, планински центар, музеј, концерт, сајам)?

## Резултати одговора у процентима



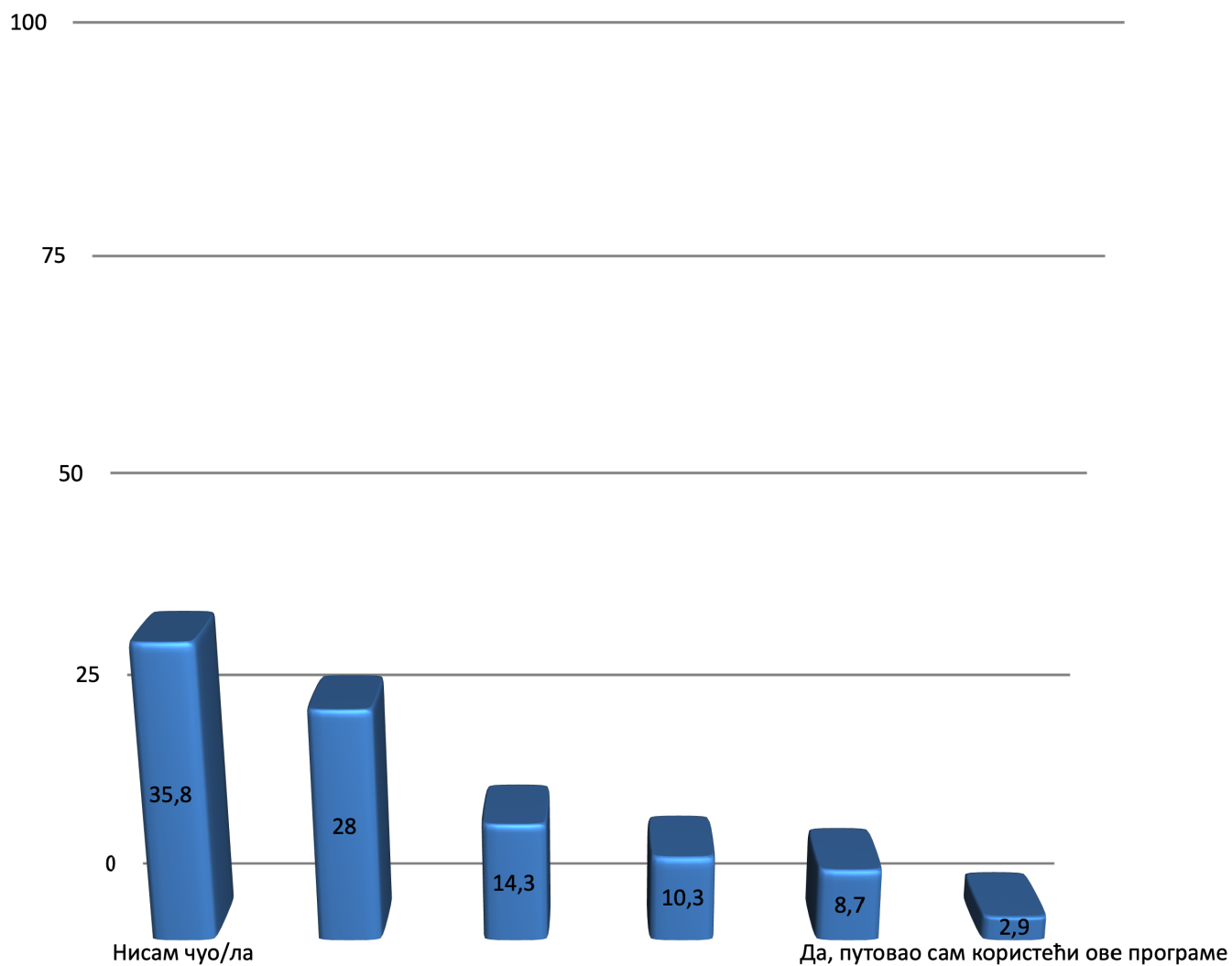
2. Да ли Вас је нешто и шта спречавало до сада да чешће путујете по Србији?

## Резултати одговора у процентима



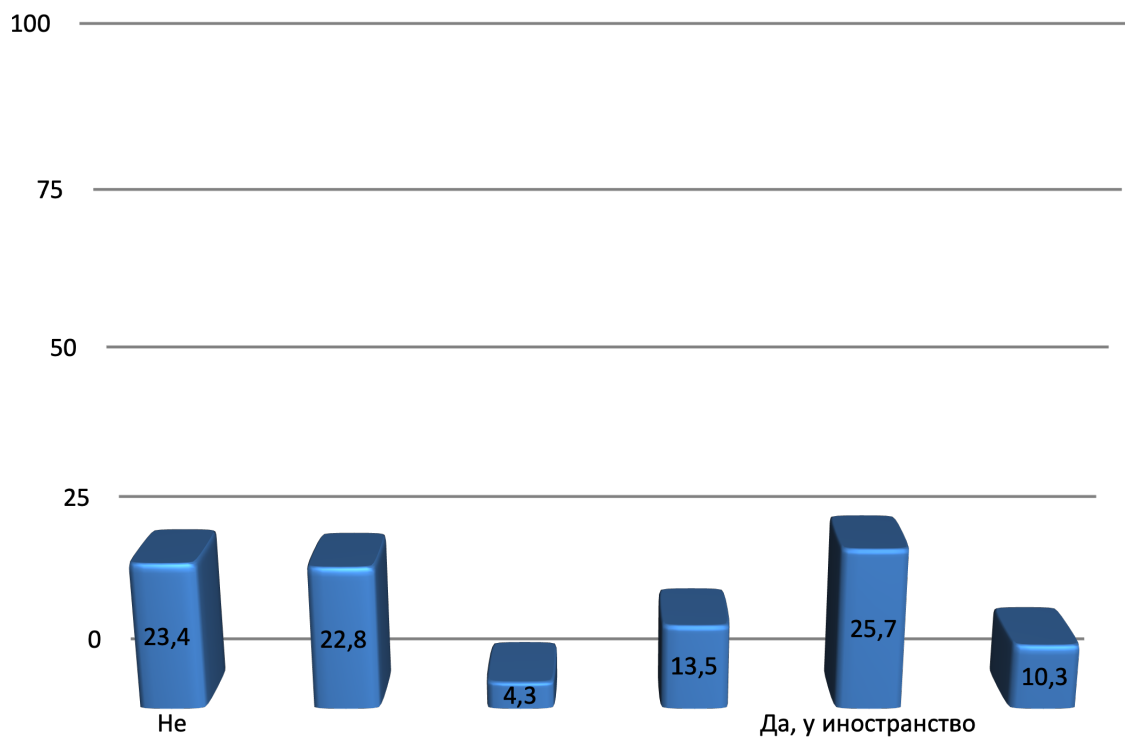
**3. Да ли сте чули за могућност путовања у иностранство у склопу посебних програма (Млади у акцији, волонтерски кампови или други волонтерски програм) и да ли сте некада користили ту могућност?**

## Резултати одговора у процентима



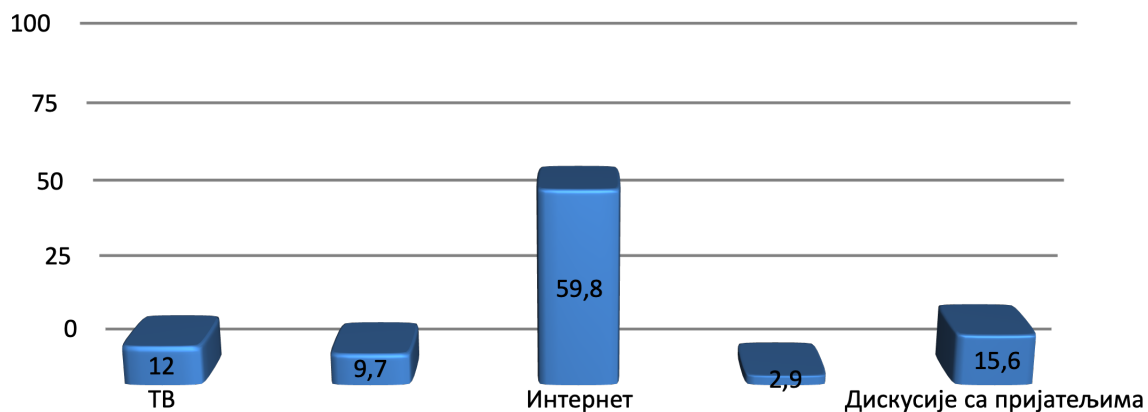
**4. Уколико би Вам се за то указала прилика, да ли бисте наредне 2 године напустили своје место и преселили се негде?**

## Резултати одговора у процентима



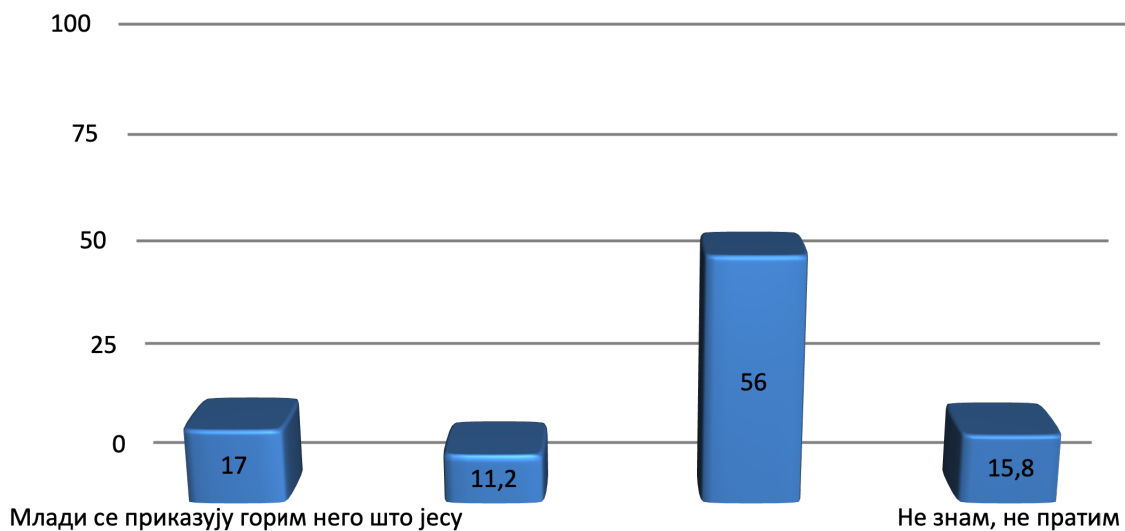
5. На који начин се најчешће информисете?

## Резултати одговора у процентима



6. Да ли је слика о младима у јавности и медијима тачна?

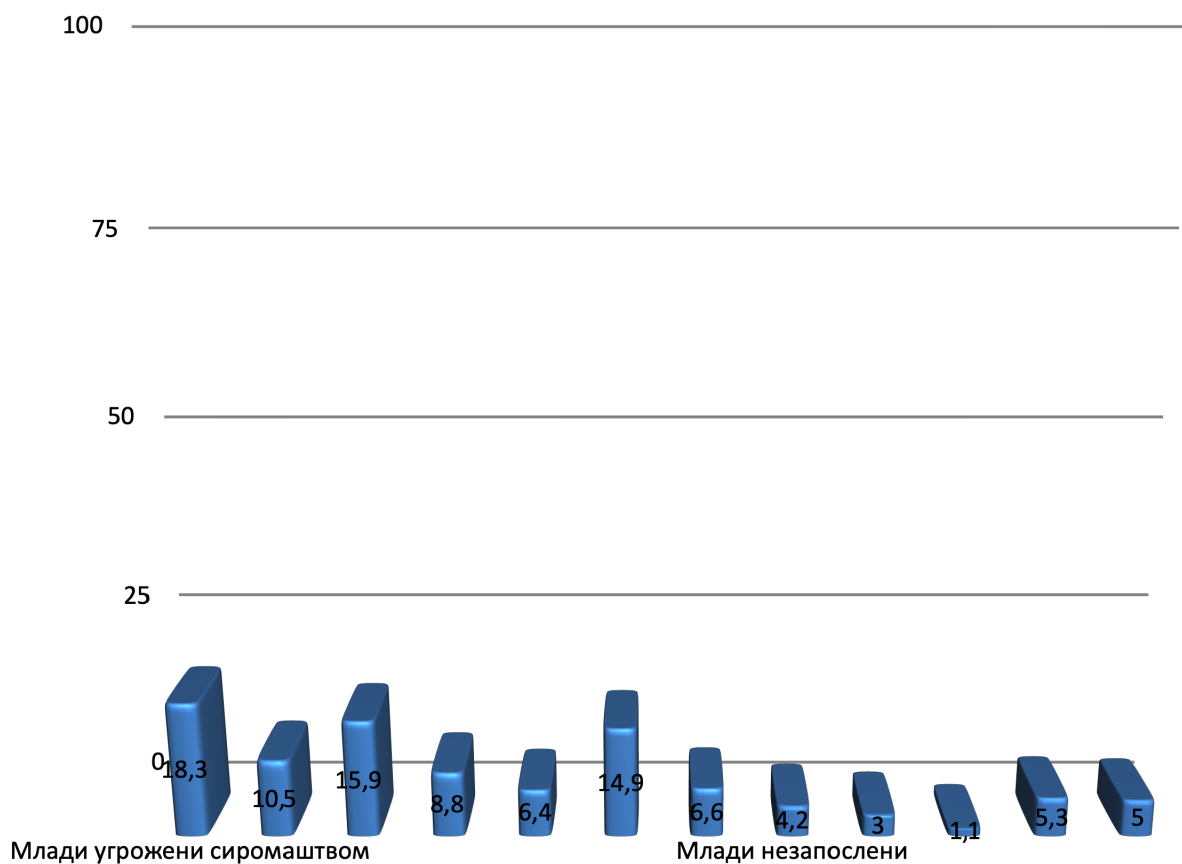
## Резултати одговора у процентима



### СОЦИЈАЛНА ИНКЛУЗИЈА МЛАДИХ

#### 1. Које су по Вашем мишљењу осетљиве групе младих?

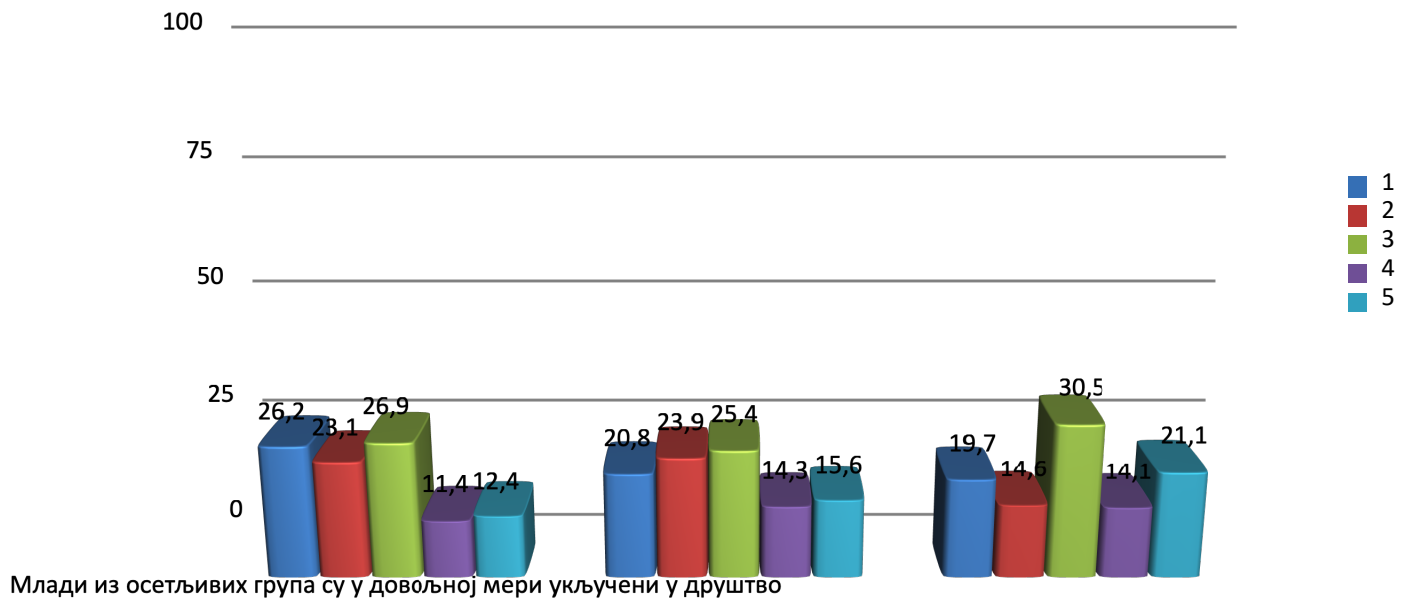
## Резултати одговора у процентима



2. Оцените степен слагања са наведеним тврдњама, где 1 значи „Уопште се не слажем“, а 5 „У потпуности се слажем“.

### РЕЗУЛТАТИ ОДГОВОРА У ПРОЦЕНТИМА

Локални акциони план за младе 2020 -2024.



## Одељак 6

# СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ ЛОКАЛНЕ ОМЛАДИСНКЕ ПОЛИТИКЕ

## 6.1 Стратешки правци и локални приоритети



СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ	ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ
1. Унапређење локалног институционалног оквира за рад са младима	1.1 Успостављање функционалне сарадње са локалним институцијама и локалним НВО сектором
	1.2 Успостављање функционалне међуопштинске сарадње са институцијама и НВО сектором
	1.3 Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања
2. Успостављање иновативних локалних програма за унапређење положаја младих	2.1 Унапређење запошљавања младих жена и мушкараца;
	2.2 Подршка стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих;
	2.3 Подршка активном учешћу младих у друштву;
	2.4 Унапређење здравља младих жена и мушкараца;
	2.5 Унапређење безбедносне културе младих
	2.6 Унапређење социјалне инклузије младих
	2.7 Унапређење мобилности младих;
	2.8 Унапређење информисаности младих
	2.9 Унапређење културних садржаја за младе
3. Унапређење међународне сарадње	3.1 Унапређење континуиране размене искуства из области омладинске политике
	3.2 Заједничко спровођење омладинских програма и акција
	3.3 Промоција права младих и поштовања културолошког диверзитета



## 6.2 Активности

ЛОКАЛНИ ПРИОРИТЕТИ	АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ
1.1 Успостављање функционалне сарадње са локалним институцијама и локалним НВО сектором	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Унапређење рада Канцеларије за младе</li> <li>2. Успостављање мреже локалних актера за рад са младима</li> <li>3. Организовање 2 годишња састанка са представницима других кровних организација</li> <li>4. Израда 2 предлога пројекта за заједничку реализацију</li> </ol>	На локалном нивоу успостављена мрежа локалних актера који се баве омладинском политиком и који кроз минимум 2 пројекта активно сарађују на унапређењу положаја младих
1.2 Успостављање функционалне међуопштинске сарадње са институцијама и НВО сектором	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Успостављање мреже међу општинских актера за рад са младима</li> <li>2. Анализа и идентификација 2 омладинска сервиса/програма који могу да се реализују на међуопштинском нивоу</li> <li>3. Израда 1 предлога пројекта за заједничку реализацију</li> </ol>	На међуопштинском нивоу успостављена мрежа међуопштинских актера који се баве омладинском политиком и који кроз минимум 2 пројекта активно сарађују на унапређењу положаја младих
1.3 Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.3.1 Формирање тима за писање предлога пројеката из области омладинске политике</li> <li>1.3.2 Реализација обуке из писања предлога пројекта</li> <li>1.3.3 Израда 5 пројеката из области омладинске политике</li> </ol>	Израђено 5 пројеката из области омладинске политике, од стране компетентног тима КЗМА за писање пројеката

<p>2.1 Унапређење запошљавања младих жена и мушкараца;</p>	<p>2.1.1 Реализација програма РАДНА ПРАКСА – једном годишње за минимум 35 младих незапослених</p> <p>2.1.2 Реализација програма КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА – континуирано током године за минимум 50 младих у систему школовања</p> <p>2.1.3 Промоција омладинског предузетништва – у оквиру програма КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА, организоване 3 едукације у циљу промоције омладинског предузетништва за минимум 40 младих</p> <p>2.1.4 Стицање професионалних компетенција – у оквиру програма КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА, организоване 3 едукације за минимум 40 младих на тему писања радне биографије, претраживање слободних радних места и комуникације са послодавцем</p> <p>2.1.5. Успостављање „Саветодавног пољопривредног центра“ за младе општине Ивањица - организована 4 стручна предавања у сарадњи са Пољопривредним факултетом за 100 младих</p> <p>2.1.6. Организација „Сајма образовања“ у циљу синхронизације школовања кадрова са потребама тржишта рада и послодавца Општине Ивањица.</p> <p>2.1.7. Покретање иницијативе за формирање „Клуба привредника“ у циљу унапређења животног амбијента за запошљавање и останак младих у Ивањици.</p> <p>2.1.8. Ублажавање негативних последица унутрашњих миграција кроз обезбеђивање егзистенцијалних и других услова младих у локалној заједници</p>	<p>Програм РАДНЕ ПРАКСЕ је успостављен на одрживим принципима</p> <p>Програм КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА пружа – радну праксу младих који заврше школовање, каријерно вођење и едукацију младих за олакшано запошљавање</p> <p>Програм КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА користило минимум 100 младих са територије општине Ивањица на годишњем нивоу.</p> <p>Програм Саветодавног пољопривредног центра користило минимум 100 младих.</p> <p>Сајам образовања посетило 500 заинтересованих.</p> <p>За покретање Клуба привредника заинтересовано минимум 10 представника привредног сектора.</p>
--	--	---

<p>2.2 Подршка стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих;</p>	<p>2.2.1 Реализација 3 ИНФО сесије о могућностима неформалног образовања у циљу стицања квалификација и компетенција  2.2.2 Реализација 3 саветодавне сесије у партнерству са ЦСР за младе који прерано излазе из система школства  2.2.3 Подршка младим надаренима и талентованима</p>	<p>Програми подршке стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих (инфо сесије, саветовање..) успостављени су на одрживим принципима.</p> <p>Програме подршке стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих (инфо сесије, саветовање..) користило минимум 100 младих са територије општине Ивањица.</p>
<p>2.3 Подршка активног учешћа младих у друштву;</p>	<p>2.3.1 Успостављање омладинског волонтерског центра КЗМ Ивањица  2.3.2. Организација минимум 2 радионице у циљу подстицаја развоја волонтеризма у локалној заједници  2.3.3 Организовање минимум 4 акције волонтерског центра на теме заштите животне средине и одрживог развоја  2.3.4. Организација „Еко кампа“</p>	<p>Успостављен омладински волонтерски центар који окупља најмање 100 младих</p> <p>Реализоване минимум 2 радионице у циљу подстицаја развоја волонтеризма на којима је присуствовало минимум 100 младих</p> <p>Реализоване 4 акције волонтерског центра у којима је учествовало минимум 150 младих</p> <p>Реализован Еко камп за минимум 80 младих</p>
<p>2.4 Унапређење здравља младих жена и мушкараца;</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развој свести код младих о значају здравља и здравих стилова живота</li> <li>2. Информисање младих о постојећим услугама здравствене заштите (израда и дистрибуција лифлета)</li> <li>3. Информисање младих о здравственој превенцији кроз ИНФО центар КЗМ Ивањица</li> <li>4. Организовање 3 едукација годишње у циљу развоја превенције болести зависности</li> <li>5. Организовање 2 едукације годишње у циљу развоја превенције репродуктивног здравља и полно преносивих болести</li> <li>6. Овезбеђивање услова у локалној заједници за реализацију активности на теме здравих стилова живота</li> </ol>	<p>Организација презентација у области здравља младих и организација спортских догађаја у општини</p> <p>Успостављен одржив механизам за информисање младих о превентивној здравственој заштити</p> <p>Успостављен механизам за информисање младих о превентивној здравственој заштити користило минимум 500 младих</p> <p>Уређена минимум 2 терена у општини Ивањица</p>

<p>2.5 Унапређење безбедносне културе младих</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информисање младих о постојећим услугама заштите када је у питању вршњачко, породично или неки други облик насиља (израда и дистрибуција лифлета);</li> <li>2. Информисање младих о препознавању вршњачког породичног или неког другог облика насиља кроз ИНФО центар КЗМ Ивањица;</li> <li>3. Организовање 2 едукације у сарадњи са представницима МУПа – превенција породичног, вршњачког и школског насиља;</li> <li>4. Организовање 1 едукације у сарадњи са представницима МУПа – безбедност у саобраћају;</li> <li>5. Испитивање могућности за увођење редовног полицијског службеника у оквиру основних и средњих школа у Општини Ивањица у складу са резултатом анкете у процесу израде ЛАПа</li> <li>6. Редовне активности „Службе за деловање у ванредним ситуацијама општине Ивањица“ и обучавање нових чланова</li> <li>7. Реализација Програма „Млади у природи“</li> </ol>	<p>Успостављен одржив механизам за информисање младих о превенцији, препознавању и активностима приликом вршњачког, школског и породичног насиља</p> <p>Успостављен механизам за информисање младих о користило минимум 500 младих</p> <p>У активности укључено минимум 3 локалне институције (школа, МУП)</p> <p>Минимум реализовано 5 акција Службе, и обучено минимум 2 нова члана.</p> <p>Минимум 100 младих прошло програм Млади у природи.</p>
<p>2.6 Унапређење социјалне инклузије младих</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2.6.1 Организовање 5 спортских догађаја (заједничка) у циљу социјалне инклузије младих из социјално осетљивих категорија;</li> <li>2.6.2. Организовање 5 радно окупационе радионице са младима са сметњама у развоју уз асистенцију младих волонтера КЗМа</li> <li>2.6.3 Организовање 5 едукација за младе о социјалној инклузији младих из социјално осетљивих група</li> </ol>	<p>У циљу социјалне инклузије реализовано минимум 15 различитих активности у мешовитим групама</p> <p>У активностима учествовало минимум 100 младих из локалне средине</p> <p>У активностима учествовало минимум 100 младих из осетљивих категорија</p>

<p>2.7 Унапређење мобилности младих;</p>	<p>2.7.1. Успостављање сарадње са међународним организацијама за размену ученика и студената  2.7.2. Организовање 4 едукације годишње за минимум 50 младих о могућностима за међународну размену  2.7.3 Организовање једног међународног омладинског кампа  2.7.4. Промоција ЕРАСМУС+ програма и других програма за размену ученика и студената</p>	<p>Успостављен одржив и континуиран механизам међународне размене студената и ученика   Успостављен механизам користило минимум 50 младих на годишњем нивоу   Промовисани програми размене ученика и студената, информисано 100 младих</p>
<p>2.8 Унапређење информисаност и младих</p>	<p>2.8.1. Унапређење рада ИНФО центра КЗМ Ивањица за информисање младих преко електронских медија (млади који су завршили школовање)  2.8.2. Реализација минимум 5 ИНФО сесија за младе у систему школства  2.8.3. Програм обележавања битних датума  2.8.4. Унапређење Система информативне умрежености младих - СИУМ (Пренос информација путем Локалном омладинског парламента и Сервиса за младе)</p>	<p>Унапређен ИНФО центар КЗМ Ивањица  Реализовано минимум 5 ИНФО сесија за младе у систему школства  Услугу користило минимум 100 младих  Обележено минимум 4 битна догађаја  Редовни састанци ЈОПа и сервиса за младе</p>
<p>2.9 Унапређење културних садржаја за младе</p>	<p>2.9.1 Умрежавање са основним и средњим школама и организовање минимум 1 летњег и 1 зимског кампа за младе у постојећим смештајним капацитетима  2.9.2 Организовање 6 месечних (бесплатних догађаја) за младе  2.9.3. Бесплатне школе за младе</p>	<p>Реализована 2 омладинска кампа годишње   Реализовано 6 месечних бесплатних културних садржаја за младе   Активности користило минимум 500 младих   Реализовано минимум 6 школа за младе</p>
<p>3.1 Унапређење континуиране размене искуства из области омладинске политике</p>	<p>3.1.1 Идентификација партнерских организација и организовање минимум 5 индивидуалних састанака  3.1.2 Израда Меморандума о сарадњи са партнерским организацијама  3.1.3 Израда акционог плана заједничког деловања мреже</p>	<p>Успостављена мрежа организација из региона и ЕУ   Потписан Меморандум о сарадњи и споразуми о братимљењу општина   Израђен АП деловања мреже</p>

<p>3.2 Заједничко спровођење омладинских програма и акција</p>	<p>3.2.1 Едукација чланова мреже за писање ЕУ пројеката намењених унапређењу подршке младима</p> <p>3.2.2 Израда минимум 2 пројекта (годишње) са којим ће се конкурисати за ЕУ финансијска средства</p> <p>3.2.2 Израда минимум 2 пројекта (годишње) са којим ће се конкурисати за локална финансијска средства</p>	<p>Израђена 2 заједничка пројекта од стране мреже организација на тему локалне омладинске политике.</p> <p>Реализован 1 пројекат на тему локалне омладинске политике од стране мреже организација</p>
<p>3.3 Промоција поштовања културолошког диверзитета и права младих</p>	<p>3.3.1 Израда заједничке платформе за промоцију права младих и поштовање културолошког диверзитета</p> <p>3.3.2 Заједничка интернет кампања за промоцију права младих и поштовање културолошког диверзитета</p>	<p>Спроведена интернет кампања мреже организација на тему права младих и поштовања културолошког диверзитета</p>



## **Одељак 7 АКТИВНОСТИ ЛОКАЛНЕ КАНЦЕЛАРИЈЕ ЗА МЛАДЕ** (Стандарди рада локалних КЗМ и компетенције локалних координатора)

Овај одељак дефинише улогу и одговорности локалне КЗМ и локалног координатора у процесу спровођења ЛАПа, односно активности које треба да реализује, и то су:

1. Активности за које је директно задужена КЗМ у оквиру ЛАПа (у Одељку 6.2)
2. Активности које имају за циљ праћење спровођења ЛАПа (Одељак 9 – ревизија ЛАПа)
3. Активности које проистичу из примене Стандарда рада локалне КЗМ<sup>2</sup>

У даљем тексту биће укратко презентоване основе *Стандарда рада локалне КЗМ*, као део препорука Министарства омладине и спорта у циљу унапређења рада локалних Канцеларија за младе.

Активности за примену стандарда креира локални координатор, а у складу са локалним приликама и задатим индикаторима<sup>3</sup>.

Такође, реализација ових активности ће дугорочно обезбедити постизање другог стратешког циља овог ЛАПа - *Успостављање функционалног и ефикасног институционалног оквира за бављење омладинском политиком на општини Ивањица*.

### **1. Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенција локалних координатора**

**Стандарди рада локалних канцеларија за младе** дефинишу квалитет који је неопходно постићи у раду канцеларија за младе, како би локалне КЗМ успешно деловале у оквиру својих (различитих) локалних могућности. Да би се обезбедио успешан рад локалних канцеларија за младе неопходно је испуњење следећа 4 стандарда:

- (1) добро управљање КЗМ,
- (2) активно партнерство са субјектима омладинске политике,
- (3) висока партиципација младих у локалној омладинској политици и
- (4) инклузиван концепт рада.

**Минимум испуњења стандарда** - Стандарди рада локалних канцеларија за младе узимају у обзир различитост општина и дефинисањем посебне категорије - *Минимум испуњења стандарда*, препоручује се обим активности чија реализација обезбеђује минимално испуњење стандарда. Како се Минимум испуњења стандарда првенствено ослања на различите капацитете локалних средина, у одређивању тог минимума локалне КЗМ подељене су у 3 категорије. Категоризација је спроведена у складу са бројем становника, јер је установљено да број становника условљава и обим и структуру успостављених државних институција, односно оних који се баве младима (без залажења у проблематику успешног рада тих институција). У складу са категоријом, дефинисан је обим активности.

---

<sup>2</sup> Према приручнику – ”примена анционалне стратегије за младе на локалном нивоу - Стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора”

<sup>3</sup> Према приручнику – ”Примена стандарди рада локалних канцеларија за младе и компетенције локалних координатора”

СТАНДАРД 1 – ДОБРО УПРАВЉАЊЕ КЗМ-ом		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС од 25.000 до 80.000 становника
КЗМ на транспарентан начин ради на припреми и спровођењу омладинских активности; постојећи ресурси (људски, технички, материјални) користе се на ефикасан и одговоран начин, а одлуке су утемељене на утврђеним потребама младих у датој средини; усаглашен (координисан) рад осталих институција (или субјеката) омладинске политике на локалу као што су Савет за младе, Омладински клуб (ОК)	1. Број запослених у КЗМ/ОК	2
	2. Број сарадника/сарадница у КЗМ/ОК	7
	3. Висина обезбеђеног локалног буџета за имплементацију ЈАП-а и рад КЗМ/ОК	0,2% ЈЛС буџета
	4. Висина остварених средстава из екстерних извора финансирања	50% у односу на средства одобрена од стране ЈЛС (0,1% ЈЛС буџета)
	5. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ носилац апликације, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	3
	6. Број одобрених пројеката у којима је ЈЛС/КЗМ партнер на пројекту, а финансираних из екстерних извора финансирања (сви извори финансирања изузев општинског буџета)	2
	7. Број медијских презентација на локалним/регионалним медијима (ТВ, радио, новине)	10
	8. Постоји/не постоји систематизација запослених и утврђене процедуре за ангажовање и праћење рада сарадника	Да
	9. Постоји/не постоји одлука о обезбеђеном простору и покривености материјалних трошкова за КЗМ/ОК	Да
	10. Постоји/не постоји буџетска линија која се односи на рад КЗМ или на спровођење ЈАП-а	Да
	11. Спроведено/није спроведено мапирање локалних ресурса и припремљена анализа	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	Да
	13. Развијен/није развијен систем праћења рада ОК	Да
	14. Развијен/није развијен систем праћења и самовредновања квалитета рада	Да

**СТАНДАРД 2 – АКТИВНО ПАРТНЕРСТВО СУБЈЕКТА ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ У РАЗВОЈУ ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ И СПРОВОЂЕЊУ ОМЛАДИНСКИМ АКТИВНОСТИ, КАО И У РАЗВОЈУ И СПРОВОЂЕЊУ ЛОКАЛНИХ ПОЛИТИКА КОЈЕ СЕ ТИЧУ МЛАДИХ**

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС од 25.000 до 80.000 становника
КЗМ имају формиране стратешке савезе са организацијама из приватног, јавног и непрофитног сектора, у циљу стварања услова за подршку младима у организовању, друштвеном деловању, развоју и остваривању потенцијала на личну и друштвену добробит. КЗМ доприносе промоцији омладинског рада и развоју омладинског сектора	1. Број институција и организација са којима је остварено партнерство путем споразума о сарадњи/партнерству	4
	2. Број заједнички реализованих активности са представницима локалних институција (школе, ДЗ, ЦСР, НСЗ, МУП...)	6
	3. Број заједнички реализованих активности са представницима цивилног сектора (ЦК, удружења младих, удружења за младе)	8
	4. Број заједнички реализованих активности са привредним субјектима	2
	5. Број реализованих активности са присуством медија	7
	6. Број заједнички реализованих активности са неформалним групама младих	10
	7. Број остварених партнерстава са медијима (националним, регионалним, локалним)	3
	8. Успостављена/није успостављена база омладинских организација и организација које се баве младима на локалном нивоу	Да
	9. Постоје активности усмерене на подршку развоју омладинских организација по питањима од значаја за њихов рад	Да
	10. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у израду стратегија	2
	11. Број докумената секторских политика које укључују КЗМ у процес спровођења стратегија	2
	12. Број активности реализован у партнерству са другим КЗМ	4

СТАНДАРД 3 – ВИСОК СТЕПЕН УЧЕШЋА МЛАДИХ У ЛОКАЛНОЈ ОМЛАДИНСКОЈ ПОЛИТИЦИ		
ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС од 25.000 до 80.000 становника
<p>КЗМ обезбеђује подстицајно окружење и даје активну подршку младима у реализацији омладинских активности, предузимању иницијативе и њиховом укључивању у процесе доношења и спровођења одлука које доприносе личном и друштвеном развоју;</p> <p>млади активно учествују у свим сегментима омладинске политике на локалном нивоу (планирање, спровођење...)</p>	1. Број младих информисаних о активностима КЗМ/ОК	30% од укупне популације младих
	2. Број младих који користе активности које спроводи КЗМ/ОК	10% од укупне популације младих
	3. Број младих који учествују у креирању структуре и обима активности за младе, а спроводи их КЗМ/ОК, кроз неки од модела комуникације (анкетирање, евалуација постојећих услуга, организовање)	30% младих из одређене циљне групе младих
	4. Број младих који директно реализује активности КЗМ/ОК	50% омладинских активности у КЗМ реализују млади
	5. Број реализованих иницијатива и активности иницираних од стране удружења младих и неформалних група младих	10
	6. Број волонтерки и волонтера који су укључени у припрему и реализацију активности коју спроводи КЗМ	40%-60% од укупног броја младих укључених у припрему и реализацију активности коју спроводи локална КЗМ/ОК
	7. Број младих који су чланови Савета за младе	Минимум 50% од укупног броја чланова Савета за младе
	8. Број младих који су учествовали у изради и ревидирању локалних (општинских) докумената	5% од укупне популације младих
	9. Број развијених локалних политика које се тичу младих, у којима учествују представници КЗМ/млади	2
	10. Доступан буџет и документа/извештај о потрошњи средстава издвојених за младе на локалном нивоу	Да
	11. Број постојећих сервиса у ЈЛС	Да
	12. Постоји/не постоји годишњи план рада	1

13.Развијен систем подршке развоју сервиса (волонтерски, инфо)	Да
14.Постоји локални савез удружења младих/ за младе (кровна организација) у ЈЛС	Да

### СТАНДАРД 4 – ИНКЛУЗИВНА ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА

ЦИЉ	КВАЛИТАТИВНИ И КВАНТИТАТИВНИ ИНДИКАТОРИ	Минимум остварености стандарда на годишњем нивоу
		ЈЛС од 25.000 до 80.000 становника
Обезбеђено уважавање различитост и сваког појединца и пружање свим младима без обзира на индивидуалне разлике, једнаких могућности за учешће у свим областима друштвеног живота	1. Број младих из осетљивих група који су информисани о постојећим локалним активностима/услугама намењеним њиховим потребама	30% од укупне популације младих из осетљивих група
	2. Број младих из осетљивих група који користе услуге/активности КЗМ/ОК	20% од укупног броја младих који користе услуге КЗМ
	3. Број младих из осетљивих група који су укључени у процес планирања активности локалне КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	4. Број младих из осетљивих група који су укључени у реализацију активности које спроводи КЗМ/ОК	5 % од укупне популације младих из осетљивих група
	5. Број активности за сензибилизацију младих за проблеме младих из осетљивих група	6
	6. Број активности које су организоване преко КЗМ/ОК за оснаживање младих из осетљивих група	6
	7. Број активности инклузивног типа за младе	6
	8. Број реализованих пројеката у којима је КЗМ партнер са удружењима младих/за младе и институцијама, а који имају за циљ унапређење положаја младих из осетљивих група	3
	9. Сprovedено/није спроведено истраживање усмерено на таргетирање рањивих група младих	Да
	10. Сprovedена/нису спроведена истраживања на одређене теме/ у вези с проблемима појединачних рањивих група младих	Да

**7.2 Компетенције локалних координатора** - Координатор канцеларије за младе треба да поседује или да развије следеће опште компетенце:

1. Оптимална координација активности локалне КЗМ - (1) Координатор зна и разуме улогу координатора и канцеларије за младе, (2) Координатор креира и спроводи активности намењене младима у складу са делокругом рада КЗМ и стратешким документима из области омладинске политике. (3) Координатор зна и разуме улогу различитих институција које се баве младима на локалном нивоу и активно заговара и иницира и подржава успостав. (4) Координатор познаје рад локалне управе и поседује знања и компетенције неходне за рад у локалној управи.

2. Ефикасно управљање расположивим локалним ресурсима - (1) Координатор уме да управља материјалним и техничким ресурсима КЗМа, (2) Координатор има развијене вештине управљања људским ресурсима, (3) Координатор зна да идентификује и да користи алтернативне изворе финансирања

3. Познавање стратешких и законских докумената из области омладинске политике (1) Координатор зна, разуме и примењује у пракси основна национална и локална документа из области омладинске политике ( НСМ,ЗоМ,ЈАП), (2) Координатор поседује основна знања о европским трендовима у области омладинске политике.

4. Писмена, усмена комуникација и дигитална писменост – (1) Координатор има развијене вештине писмог презентовања информација, анализа и идеја, (2) Координатор има развијене вештине усмог презентовања информација, анализа и идеја, (3) Координатор има развијене вештине коришћења информационих технологија, (4) Координатор поседује активно знање енглеског језика

5. Комуникација и интеракција са младима и другим субјектима омладинске политике - (1) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са младима, (2) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са локалним и другим институцијама, организацијама и удружењима која се баве питањима младих, (3) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са медијима, (4) Успешно комуницира, размењује информације и сарађује са другим КЗМ, (5) Координатор зна и примењује вештине преговарања и медијације

6. Планирање у омладинској политици - Координатор је оспособљен за пројектно планирање и исто примењује у пракси.

7. Рад са младима - Координатор поседује знања и вештине потребне за други ниво компетенција омладинског радника/це.

8. Рад са осетљивим групама младих – (1) Координатор је упознат са теоријским и практичним аспектима рада са осетљивим групама младих, (2) Координатор разуме потребе младих из осетљивих група и укључује их у активности КЗМ.

9. Координатор познаје основна документа везана за волонтирање и промовише волонтерски рад - Координатор познаје основе волонтеризма.

**Национална стратегија за младе** - Локални акциони план за младе општине Ивањица у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије.

Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др., као и са одговарајућим међународним документима. Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Ивањица полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

- Повећан ниво активитета, предузетништва младих, као и континуирано унапређивање знања, вештина и компетенција ради брже интеграције у свет рада и управљања каријером;
- Унапређење кључних компетенција младих повећањем доступности, прилагођености и квалитета неформалног образовања младих и омладинског рада и унапређењем формалног образовања младих;
- Повећана прилагођеност, доступност, обим и обухват подршке друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености;
- Унапређење услова за развијање безбедносне културе младих;
- Унапређење здравља и благостања младих развојем здравих стилова живота;
- Повећана образовна, радна, културна и туристичка мобилност младих и међународна сарадња младих;
- Побољшана доступност, квалитет, релевантност и обим информација за младе;
- Повећање активног учешћа младих у друштвеном, јавном и политичком животу, у свим процесима доношења одлука, њиховом спровођењу, надзору и унапређењу на свим нивоима уз обезбеђење интеграције перспективе младих у све јавне политике;
- Активно укључивање младих у активности и процесе одлучивања заштите животне средине и одрживог развоја;
- Повећање доступности, прилагођености и разноврсности културног садржаја и понуде младих и за младе и стварање услова за развој креативних потенцијала младих.

У току свог рада, Радна група за израду ЛАП-а дефинисала је стратешке правце у даљем развоју локалне омладинске политике, као и локалне приоритете у форми циљева, који су усклађени са наведеним принципима, вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, а од стране Министарства омладине и спорта.



## Одељак 9

### ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАПa И ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА - ПРОЦЕС РЕВИЗИЈЕ

Системско и благовремено праћење спровођења ЛАПa за младе као и стручна процена остварених резултата у том процесу, један је од кључних сегмената планског бављења локалном омладинском политиком.

У складу са препорукама Министарства омладине и спорта, процес ревизије ће обезбедити да се наведени механизми ефикасно спроведу када је у питању ЛАП за младе.

Процес ревизије ће се радити на крају сваке календарске године ( у периоду октобар - децембар), и обезбедиће релевантне податке о реализованим активностима из ЛАПa као и о постигнутим резултатима у текућој години.

Како ЛАП за младе општине Ивањица садржи детаљне активности само за 2020. годину и пројекцију активности за преостале 4 године, процес ревизије ће обезбедити релевантне податке за детаљну израду плана активности за сваку следећу годину.

Процес	Када се ради	Садржај	Производ
Процес планирања - израда ЛАПa за младе	Једном у 5 година	(1) Даје стратешке правце развоја локалне омладинске политике за наредних 5 година. (2) Детаљан план активности за прву годину спровођења ЛАПa (3) Пројекцију активности за преостале 4 године ЛАПa	ЛАП за младе
Процес ревизије	Сваке године	(1) Подаци о реализованим активностима наведеним у ЛАПу (2) Подаци о оствареним резултатима у процесу спровођења ЛАПa (3) Детаљан план активности за наредну годину (ГОП) базиран на прикупљеним подацима и постављеним циљевима у ЛАПу  * процес ревизије није могућ без предходно усвојеног и имплементираног ЛАПa	Годишњи оперативан план за наредну годину

ЛАП за младе почиње са имплементацијом у јануару 2020. године, прва ревизија ће бити спроведена крајем 2020. године.

Анекс 1

## Годишњи план активности за 2020. годину

**СТРАТЕШКИ ПРАВАЦ:** 1. Унапређење локалног институционалног оквира за рад са младима

Локални приоритет:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		
					Надлежни органи/ институције/ организације	Учесници	

<p>1.1. Успостављање функционалне сарадње са локалним институцијама и локалним НВО сектором</p>	<p>1. Унапређење рада Канцеларије за младе</p> <p>1.1.1.1. Промоција рада ЛКЗМ (трошкови ажурирања сајта ЛКЗМ - 1 година)</p> <p>1.1.1.2. Обезбеђивање финансијских средстава за накнаду оперативних трошкова рада КЗМ, трошкови материјала техничких и хигијенских</p> <p>1.1.1.3. Путни трошкови КЗМа</p> <p>1.1.1.4. Оперативни трошкови одржавања Клуба за младе</p> <p>1.1.4. Израда 2 предлога пројекта за заједнички</p>	<p>2020 (континуирано током целе године)</p>	<p>Унапређење локална омладинска политика кроз компетентан рад локалне КЗМ и других локалних актера</p>	<p>На локалном нивоу успостављена мрежа локалних актера који се баве омладинском политиком и који кроз минимум 2 пројекта активно сарађују на унапређењу положаја младих</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
---	---	--	---	--	----------------	---	--

<p>1.2 Успостављање функционалне међуопштинске сарадње са институцијама и НВО сектором</p>	<p>1.2.1 Успоста вљање мреже међу општин ских актера за рад са младим а</p> <p>1.2.3 Израда 1 предлог а пројект а за заједни чку реализа цију</p> <p>1.2.4. Умрежавање са крвоним организацијама у области омладинске политике - Састанци са представницима других кровних организација и партнерских канцеларија из државе</p> <p>1.2.5. Организација минимум 2 радионице у циљу подстицаја учешћа НВО и пословног сектора у одрживости програма унапређења положаја младих</p>	<p>2020 (континуи рано током целе године)</p>	<p>Обезбеђе ни предусло ви за успостав љање иноватив них локалних услуга за младе</p> <p>Организо вана минимум 1 посета партнерс ким канцелар ијама у држави</p>	<p>Н а међуоп штинск о м н и в о у успоста в љ е н а м р е ж а међуоп штинск и х актера који се б а в е омлади н с к о м полити к о м и к р о з миниму м 2 пројект а активно сарађуј у н а унапређ е њ у положај а младих</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институц ије Локалне организац ије Међуопш тинске институц ије Међуопш тинске организац ије</p>	
--	--	---	--	---	--------------------	--	--

1.3 Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања	1.3.1 Формирање тима за писање предлога пројеката из области омладинске политике	2020 (фeбруар- март)	Обезбеђи вање оптимал них ресурса за реализацију ЛАПа за младе	Изр ађе но 5 про јека та из обл аст и омл ади нск е пол ити ке, од стр ане ком пет ент ног тим а КЗ МА за пис ање про јека та	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институц ије Локалне организац ије	
	1.3.2 Реализација обуке из писања предлога пројекта						

**СТРАТЕШКИ ПРАВАЦ: 2. Успостављање иновативних локалних програма за унапређење положаја младих**

<b>Локални приоритет:</b>	<b>Активности</b>	<b>Рокови</b>	<b>Очекивани резултат</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци</b>	
					<b>Надлежни органи/ институције/ организације</b>	<b>Учесници</b>

	<p>2.1.1 Реализација програма РАДНА ПРАКСА – једном годишње за минимум 35 младих незапослених</p> <p>2.1.2 Реализација програма КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА – континуирано током године за минимум 50 младих у систему школовања</p> <p>2.1.3 Промоција омладинског предузетништва – у оквиру програма КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА, организоване 3 едукације у циљу промоције омладинског предузетништва за минимум 40 младих</p> <p>2.1.4 Стицање професионалних компетенција – у оквиру програма КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА, организоване 3 едукације за</p>	<p>2020 (континуирано током целе године)</p>	<p>Млади су стекли знања и вештине које им омогућавају ефикасније запошљавање и самозапошљавање</p>	<p>Програм РАДНЕ ПРАКСЕ је успостављен на одрживим принципима</p> <p>Програм КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА пружа – радну праксу младих којима завршене школовање, каријерно вођење и едукацију младих за олакшано запошљавање</p> <p>Програм КАРИЈЕРНОГ ЦЕНТРА користило минимум 100 младих са територије општине Ивањица на годишњем нивоу.</p> <p>Програм Саветодавног пољопривредног центра користило</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>
--	---	--	---	--	--------------------	---

<p>2.2 Подршка стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих;</p>	<p>2.2.1 Реализација 3 ИНФО сесије о могућности неформалног образовања у циљу стицања квалификација и компетенција</p> <p>2.2.3 Подршка младим надаренима и талентованима</p>	<p>2020 (фeбруар - март)</p> <p>2020 (септембар - октобар)</p>	<p>Млади су кроз континуирано формални и неформално образовање стекли компетенције неопходне за бољи лични и професионални развој</p> <p>Реализован фестивал младих талената</p>	<p>Програми подршке стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих (инфосесије, саветовање...)</p> <p>успостављени су на одрживим принципима.</p> <p>Програме подршке стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих (инфосесије, саветовање...) користило минимум 100 младих са територије општине Ивањица.</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>
--	---	--	--	--	--------------------	---

2.3 Подршка активном учешћу младих у друштву;	2.3.2. Организација минимум 2 радионице у циљу подстицаја развоја волонтеризма у локалној заједници	2 0 2 0 (фебруар-март)	Млади се активније укључују у друштвене токове локалне средине	Реализоване минимум 2 радионице у циљу подстицаја развоја волонтеризма на којима је присуствовало минимум 1 0 0 младих	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институције Локалне организације	
	2.3.3. Организовање минимум 4 акције волонтерског центра на теме заштите животне средине и одрживог развоја	2020 (континуирано током целе године)		Реализоване 4 акције волонтерског центра у којима је учествовало минимум 1 5 0 младих			
	2.3.4. Организација „Еко кампа 2020“	2020 (август)		Реализован Еко камп за минимум 80 младих			



<p>2 . 4 Унапређење з д р а в љ а младих жена и мушкараца;</p>	<p>2.4.1 Развој свести код младих о значају здравља и здравих стилова живота</p> <p>2.4.1.1. Васкршњи турнир у малом фудбалу у конкурент ији средњошко лаца</p> <p>2.4.1.2. Меморијал ни турнир у фудбалу „Рагомир Раћи Николић“</p> <p>2.4.1.3. Новогодиш њи турнир у малом фудбалу</p> <p>2.4.1.4. Турнир 3 на 3 у фудбалу на мале голове</p> <p>2.4.1.5. Турнир у кошарци</p> <p>2.4.1.6. Спортске активности у Клубу за младе</p> <p>2.4.4 Организов ање 3 едукација годишње у циљу развоја превенције болести зависности</p> <p>2.4.5 Организов ање 2 едукације годишње у циљу развоја превенције репродукт ивног</p>	<p>2 0 2 0 (континуи р а н о током целе године)</p>	<p>Унапређе н статус младих кроз здравств ну превенци ју и боље информи сање о значају здравих стилова живота.</p>	<p>Организа ц и ј а презента ција у области здравља младих и организа ц и ј а спортски х догађаја у општини</p> <p>Успостав љ е н одржив механиза м з а информи с а њ е младих о превенци в н о ј здравств е н о ј заштити</p> <p>Успостав љ е н механиза м з а информи с а њ е младих о превенци в н о ј здравств е н о ј заштити користил о минимум 5 0 0 младих</p> <p>Уређена минимум 2 терена у општини Ивањица</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институц ије Локалне организац ије</p>
--	--	---	--	--	--------------------	---

<p>2.5 Унапређење безбедносне културе младих</p>	<p>2.5.3 Организовање 2 едукације у сарадњи са представницима МУПа – превенција породичног, вршњачког и школског насиља;</p> <p>2.5.4 Организовање 1 едукације у сарадњи са представницима МУПа – безбедност у саобраћају;</p> <p>2.5.5 Испитивање могућности за увођење редовног полицијског службеника у оквиру основних и средњих школа у Општини Ивањица у складу са резултатом анкете у процесу израде ЛАПа</p> <p>2.5.6 Редовне активности „Службе за деловање у ванредним ситуацијама општине Ивањица“ и обучавање нових чланова</p> <p>2.5.7 Реализација Програма „Млади у природи“</p>	<p>2020 (континуирано током целе године)</p>	<p>У локалној средини је смањен број случајева вршњачког, школског и уличног насиља код малдих</p>	<p>У активности укључено минимум 3 локалне институције (школа, МУП)</p> <p>Минимум реализовано 5 акција Службе, и обучено минимум 2 нова члана.</p> <p>Минимум 100 младих прошло програм Млади у природи.</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>
--	---	--	--	---	--------------------	---

<p>2.6 Унапређење социјалне инклузије младих</p>	<p>2.6.2. Организовање 1 радно окупационе радионице са младима са сметњама у развоју уз асистенцију у младих волонтера КЗМа</p> <p>2.6.3 Организовање 2 едукација за младе о социјалној инклузији младих из осетљивих група</p> <p>2.6.4. Укључивање младих из осетљивих група у рад Каријерног центра у смислу коришћења услуга</p> <p>2.6.5. Укључивање младих из осетљивих група у програм „Млади у природи“</p>	<p>2020 (континуирано током целе године)</p>	<p>Младима из социјално угрожених категорија обезбеђена је ефикасна социјална инклузија кроз олакшан приступ услугама и севисима</p>	<p>У активностима учествовало минимум 100 младих из локалне средине</p> <p>У активностима учествовало минимум 100 младих из осетљивих категорија</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
--	---	--	--	--	--------------------	---	--

<p>2 . 7 Унапређење мобилности младих;</p>	<p>2.7.1. Успостављ ање сарадње са међународ ним организац јама за размену ученика и студената</p> <p>2.7.4. Промоција ЕРАСМУС + програма и других програма за размену ученика и студената</p>	<p>2020 (јун- децембар)</p>	<p>Створени предусло ви за већу мобилно ст младих у региону и земљама ЕУ.</p>	<p>Успостав љен одржив и континуи ран механиза м међунаро дне размене студенат а и ученика</p> <p>Успостав љен механиза м користил о минимум 50 младих на годишње м нивоу</p> <p>Промови сани програм и размене ученика и студенат а, информи сано 100 младих</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институц ије Локалне организац ије</p>
--	--	---------------------------------	---	---	--------------------	---

<p>2 . 8 Унапређење информисаности младих</p>	<p>2.8.1. Унапређење рада ИНФО центра КЗМ Ивањица за информисање младих преко електронских медија (млади који су завршили школовање)</p> <p>2.8.3. Програм обележавања битних датума</p> <p>2.8.4. Унапређење Система информативне умрежености младих - СИУМ (Пренос информација путем Локалном омладинског парламента и Сервиса за младе)</p>	<p>2020 (континуирано током целе године)</p>	<p>Млади су адекватно информисани, што омогућава ефикасније коришћење постојећих услуга</p>	<p>Унапређење ИНФО центар КЗМ Ивањица Реализовано минимум 5 ИНФО сесија за младе у систему школства</p> <p>Услугу користио минимум 100 младих Обележено минимум 4 битна догађаја</p> <p>Редовни састанци ЛОПа и сервиса за младе</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>
---	--	--	---	--	--------------------	---

2.9. Унапређење културних садржаја за младе	2.9.1. Умрежавање са основним и средњим школама и организовање минимум 1 летњег и 1 зимског кампа за младе у постојећим смештајним капацитетима	2020 (континуирано током целе године)	Обезбеђени предуслови за спровођење квалитетног слободног бремена кроз квалитетне културне садржаје	Реализована 2 омладинска кампа годишње	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институције Локалне организације	
	2.9.2. Организовање 6 месечних (бесплатних догађаја) за младе			Реализовано 6 месечних бесплатних културних садржаја за младе			
	2.9.3. Бесплатне школе за младе			Активности користило минимум 500 младих			
	2.9.3.1. Школа музике			Реализовано минимум 6 школа за младе			
	2.9.3.2. Школа глуме						
	2.9.3.3. Школа плеса						
	2.9.3.4. Школа 3D сликања						
	2.9.3.5. Школа рачунара						
	2.9.3.6. Школа авио-моделарства						

**СТРАТЕШКИ ПРАВАЦ: 3. Унапређење међународне сарадње**

Локални приоритет:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци		
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	

<p>3.1.1 Унапређење континуиране размене искуства из области омладинске политике</p>	<p>3.1.2 Израда Меморандума о сарадњи са партнерским организацијама</p> <p>3.1.4. Размена искустава са КЗМ, НВО и општинама у региону и ЕУ - Студијске посете партнерима у региону</p>	<p>2020 (континуирано током целе године)</p>	<p>Унапређење квалитета постојећих услуга за амладе кроз размену искустава</p>	<p>Потписан Меморандум о сарадњи и споразуми о братимљењу општина</p> <p>Организовање минимум 1 студијске посете партнерима у региону</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
<p>3.2 Заједничко спровођење омладинских програма и акција</p>	<p>3.2.2 Израда минимум 2 пројекта (годишње) са којим ће се конкурисати за ЕУ финансијска средства</p> <p>3.2.2 Израда минимум 2 пројекта (годишње) са којим ће се конкурисати за локална финансијска средства</p>	<p>2020 (континуирано током целе године)</p>	<p>Обезбеђење предуслови за успостављање нових омладинских услуга</p>	<p>Реализован 1 пројекат на тему локалне омладинске политике од стране мреже организација</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
<p>3.3 Промоција поштовања културолошког диверзитета и права младих</p>	<p>3.3.2 Заједничка интернет кампања за промоцију права младих и поштовање културолошког диверзитета</p>	<p>2020 (мај-јун)</p>	<p>Успостављена толерантна локална средина у којој млади поштују културолошку различитост</p>	<p>Сprovedена интернет кампања мреже организација на тему права младих и поштовања културолошког диверзитета</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	

**Анекс 2**  
**2024. године**

**Пројекција активности за период 2021-**

**СТРАТЕШКИ ПРАВАЦ:** 1. Унапређење локалног институционалног оквира за рад са младима

<b>Локални приоритет:</b>	<b>Активност</b>	<b>Рокови</b>	<b>Очекивани резултат</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци</b>		
					<b>Надлежни органи/ институције/ организације</b>	<b>Учесници</b>	



<p>1.1. Успостављање функционалне сарадње са локалним институцијама и локалним НВО сектором</p>	<p>2. Унапређење рада Канцеларије за младе</p> <p>3. Успостављање мреже локалних актера за рад са младима</p> <p>4. Организовање 2 годишња састака са представницима других кровних организација</p> <p>1.1.4 Израда 2 предлога пројекта за заједничку реализацију</p>	<p>2021</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p>	<p>Унапређена локална омладинска политика кроз компетентан рад локалне КЗМ и других локалних актера</p>	<p>На локалном нивоу успостављена мрежа локалних актера који се баве омладинском политиком и који кроз минимум 2 пројекта активно сарађују на унапређењу положаја младих</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
---	--	--	---	--	--------------------	---	--

<p>1.2 Успостављање функционалне међуопштинске сарадње са институцијама и НВО сектором</p>	<p>1.2.1 Успостављање мреже међуопштинских актера за рад са младима</p> <p>1.2.2. Анализа и идентификација 2 омладинских сервиса/ програма који могу да се реализују на међуопштинском нивоу</p> <p>1.2.3 Издаја 1 предлога пројекта за заједничку реализацију</p>	<p>2021</p> <p>2021/ 2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/ 2024 (на годишњем нивоу)</p>	<p>Обезбеђени предуслови за успостављање иновативних локалних услуга за младе</p>	<p>Н а међуопштинском нивоу успостављена мрежа међуопштинских актера који се баве омладинским и који кроз минимум 2 пројекта активно сарађују на унапређењу положаја младих</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације Међуопштинске институције Међуопштинске организације</p>	
--	--	---	---	---	--------------------	--	--

1.3 Ефикасније коришћење екстерних извора финансирања	1.3.1 Формирање тима за писање предлога пројекта из области омладинске политике	2021  2021/ 2024 (на годишњем нивоу)	Обезбеђени оптимални ресурси за реализацију локалног АП за младе	Израђено 5 пројеката из области омладинске политике, од стране компетентног тима КЗМА за писање пројеката	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институције Локалне организације	
	1.3.2 Реализација обуке из писања предлога пројекта	2021/ 2024 (на годишњем нивоу)					
	1.3.3 Израда 5 пројеката из области омладинске политике						

**СТРАТЕШКИ ПРАВАЦ: 2. Успостављање иновативних локалних програма за унапређење положаја младих**

Локални приоритет:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци	
					Надлежни органи/ институције/ организације	Учесници

	2.1.1	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )	Млади су стекли знања и вештине које им омогућавају ефикасније запошљава ње и самозапош љавање	Програм РАДНЕ ПРАКСЕ ј е успостав љен на одрживим принципи ма  Програм КАРИЈЕР НОГ ЦЕНТРА пружа – радну праксу младих који заврше школовањ е, каријерин овођење и едукацију младих за олакшано запошљав ане  Програм КАРИЈЕР НОГ ЦЕНТРА користило минимум 1 0 0 младих са териториј е	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институц ије Локалне организа ције	
	2.1.2	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )		Програм КАРИЈЕР НОГ ЦЕНТРА користило минимум 1 0 0 младих са териториј е			
	2.1.3	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )		Програм Саветодав ног пољоприв редног центра користило минимум			

<p>2.2 Подршка стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих;</p>	<p>2.2.1 Реализација 3 ИНФО сесије о могућностима неформалног образовања у циљу стицања квалификација и компетенција</p> <p>2.2.2 Реализација 3 саветодавне сесије у партнерству са ЦСР за младе који прерано излазе из система школовања</p> <p>2.2.3 Подршка младим надаренима и талентованима</p>	<p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p>	<p>Млади су кроз континуирано формални и неформално образовање стекли компетенције неопходне за бољи лични и професионални развој</p>	<p>Програми подршке стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих (инфо сесије, саветовање . . . ) успостављени су на одрживим принципима.</p> <p>Програме подршке стицању квалификација и развој компетенција и иновативности младих (инфо сесије, саветовање . . . ) користило минимум 1 0 0 младих са територије општине Ивањица.</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
--	--	--	---	---	--------------------	---	--

2.3 Подршка активног учешћа у младих у друштву;	2.3.1	2021	Млади се активније укључују у друштвене токове локалне средине	Успостављене омладинске и волонтерске центарке ој и окупљања најмање 1 0 0 младих	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институције Локалне организације
	Успоста вљање омлади нског волонте рског центра КЗМ Ивањиц а	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )				
	2.3.2.	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )		Реализоване минимум 2 радинице у циљу подстицаја развоја волонтеризма у локалној заједници		
	Организација минимум 2 радионице у циљу подстицаја развоја волонтеризма у локалној заједници	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )				
2.3.3	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )	Реализоване 4 акције волонтерског центра у којима је учествовало минимум 1 5 0 младих	Реализован Еко камп за минимум 80 младих			
2.3.4.	Организација „Еко кампа“					

2.4 Унапређење здравља младих жена и мушкараца;	2.4.1 Развој свести код младих о значају здравља и здравих стилова живота	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )	Унапређен статус младих кроз здравствену превенцију и боље информиса ње о значају здравих стилова живота.	Организа ц и ј а презентац и ј а у о б л а с т и з д р а в љ а младих и организац и ј а спортских догађаја у општини	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институц ије Локалне организа ције	
	2.4.2 Информ исање младих о постоје ћим услугам а здравст вене заштите (израда и дистриб уција лифлета )	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )					Успостав љ е н о д р ж и в механиза м з а информис а њ е младих о превентив н о ј здравстве н о ј заштити
	2.4.3 Информ исање младих о здравст веној превенц ији кроз ИНФО центар КЗМ Ивањиц а	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )					Успостав љ е н механиза м з а информис а њ е младих о превентив н о ј здравстве н о ј заштити користило минимум 5 0 0 младих
	2.4.4 Органи зовање 3 едукаци ја годишњ е у циљу развоја превенц ије	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )					Уређе на мини мум 2 терен а у општ ини Ивањ ица

	<p>2.5.1 Информисање младих о постојећим услугама заштите када је у питању вршњачко, породично или неки други облик насиља (израда и дистрибуција лифлета);</p> <p>2.5.2 Информисање младих о препознавању вршњачког породичног или неког другог облика насиља кроз ИНФО центар КЗМ Ивањица;</p> <p>2.5.3 Организовање 2 едукације у сарадњи са представницима МУПа – превенције</p>	<p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021</p>	<p>У локалној средини је смањен број случајева вршњачког, школског и уличног насиља код малдих</p>	<p>Успостављене одрживе механизме за информисање младих о превенцији, препознавању и активности ма приликом вршњачког, школског и породичног насиља</p> <p>Успостављене механизме за информисање младих о користило минимум 5 0 0 младих</p> <p>У активности укључено минимум 3 локалне институције (школа, МУП)</p> <p>Минимум реализовано 5 акција Службе, и обучено минимум</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
--	--	--	--	--	--------------------	---	--



2.6 Унапређење социјалне инклузије младих	2.6.1 Организ овање 5 спортск их догађаја (заједни чка) у циљу социјал не инклузи је младих из социјал но осетљив их категор ија;	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )	Младима из социјално угрожених категорија обезбеђена је ефикасна социјална инклузија кроз олакшан приступ услугама и севисима	У циљу социјалне инклузије реализова но минимум 15 различити х активност и у мешовити м групама	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институц ије Локалне организа ције
	2.6.2. Организ овање 5 радно окупаци оне радиони це са младим а са сметња ма у развоју уз асистен цију младих волонте ра КЗМа	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )		У активност има учествова ло минимум 100 младих из локалне средине		
	2.6.3 Организ овање 5 едукаци ја за младе о социјал ној инклузи ји младих из социјал но осетљив их	2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )		У актив ности ма учест вовал о мини мум 100 млади х из осетљ ивих катего рија		

<p>2 . 7 Унапређење мобилности младих;</p>	<p>2.7.1. Успоста вљање сарадње са међунар одним органи ацијама за размену ученика и студена та</p> <p>2.7.2. Организ овање 4 едукаци је годишњ е за миниму м 50 младих о могућно стима за међунар одну размену</p> <p>2.7.3 Организ овање једног међунар одног омлади нског кампа</p> <p>2.7.4. Промоц ија ЕРАСМ УС+ програм а и других програм а за размену ученика и студена та</p>	<p>2021</p> <p>2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )</p> <p>2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )</p> <p>2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )</p>	<p>Створени предуслови за већу мобилност младих у региону и земљама ЕУ.</p>	<p>Успостав љен одржив и континуи ран механиза м међунаро дне размене студената и ученика</p> <p>Успостав љен механиза м користило минимум 50 младих на годишње м нивоу</p> <p>Пром овиса ни прогр ами разме не учени ка и студе ната, инфор мисан о 100 млади х</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институц ије Локалне организа ције</p>	
--	--	---	---	--	--------------------	---	--

<p>2 . 8 Унапређење информисаности младих</p>	<p>2.8.1. Унапређење рада ИНФО центра КЗМ Ивањица за информисање младих преко електронских медија (млади који су завршили и школовање) 2.8.2. Реализација минимум 5 ИНФО сесија за младе у систему школовања 2.8.3. Програм обележавања битних датума 2.8.4. Унапређење Система информативне умрежености младих - СИУМ (Пренос информација путем Локалном омлади</p>	<p>2021  2021/ 2024 (на годишњем нивоу)  2021/ 2024 (на годишњем нивоу)  2021/ 2024 (на годишњем нивоу)</p>	<p>Млади су адекватно информисани, што омогућава ефикасније коришћење постојећих услуга</p>	<p>Унапређење ИНФО центар КЗМ Ивањица Реализовано минимум 5 ИНФО сесија за младе у систему школовања Услугу користило минимум 100 младих Обележено минимум 4 битна догађаја Редовни састанци ЛОПа и сервиса за младе</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
---	--	---	---	--	--------------------	---	--

2 . 9 . 9 Унапређење културних садржаја за младе	2 . 9 . 1 Умрежавање са основним и средњим школама и организацијама у минималном летњег и зимског кампа за младе у постојећим смештајним капацитетима	2021  2021/ 2024 (на годишњем нивоу)	Обезбеђени предуслови за провођење квалитетног слободног времена кроз квалитетне културне садржаје	Реализована 2 омладинска кампа годишње	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институције Локалне организације		
	2 . 9 . 2 Организовање 6 месечних (бесплатних догађаја) за младе	2021/ 2024 (на годишњем нивоу)		Реализовано 6 месечних бесплатних културних садржаја за младе				Активности користило минимум 500 младих
	2 . 9 . 3 Бесплатне школе за младе			Реализовано минимум 6 школа за младе				

**СТРАТЕШКИ ПРАВАЦ:** 3. Унапређење међународне сарадње

Локални приоритет:	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Носиоци	
					Надлежни органи/ институције/ организације	Учесници

3.1.1 Унапређење континуиране размене искуства из области омладинске политике	3.1.1.1 Идентификација партнерских организација и организовање минимума 5 индивидуалних састанака	2021	Унапређен квалитет постојећих услуга за младе кроз размену искустава	Успостављена мрежа организација из региона и ЕУ	ЈЛС КЗМ	ОЦД Локалне институције Локалне организације	
		2021		Потписан Меморандум о сарадњи и споразуми о братимљењу општина			
	3.1.1.2 Израда Меморандума о сарадњи са партнерским организацијама	2021		Израђен АП деловања мреже			
	3.1.1.3 Израда акционог плана заједничког деловања мреже						

<p>3 . 2 . 2 Заједничко спровођење омладинских програма и акција</p>	<p>3 . 2 . 1 Едукација чланова мреже за писање ЕУ пројеката намењених унапређењу подршке младима</p> <p>3.2.2 Израда минимум 2 пројекта (годишње) са којим ће се конкурирати за ЕУ финансијска средства</p> <p>3.2.2 Израда минимум 2 пројекта (годишње) са којим ће се конкурирати за локална финансијска средства</p>	<p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p> <p>2021/2024 (на годишњем нивоу)</p>	<p>Обезбеђени предуслови за успостављање нових омладинских услуга</p>	<p>Израђена 2 заједничка пројекта од стране мреже организација на тему локалне омладинске политике.</p> <p>Реализован 1 пројекат на тему локалне омладинске политике од стране мреже организација</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институције Локалне организације</p>	
--	---	--	---	---	--------------------	---	--

<p>3 . 3 Промоција поштовања културолошк о г диверзитета и права младих</p>	<p>3.3.1 3 . 3 . 2</p> <p>Израда заједн ичке платф орме за промо цију права млади х и пошто вање култур олошк о г диверз итета Заједн ичка интер нет кампа ња за промо цију права млади х и пошто вање култур олошк о г диверз итета</p>	<p>2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )  2021/ 2024 (на годиш њем нивоу )</p>	<p>Успоставље на толерантна локална средина у којој млади поштују културолош ку различитос т</p>	<p>Спров едена интер нет кампа ња мреже органи зациј а на тему права млади х и пошто вања култу ролош ког дивер зитета</p>	<p>ЈЛС КЗМ</p>	<p>ОЦД Локалне институц ије Локалне организа ције</p>	
---	--	---	--	--	--------------------	---	--